



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СМОЛЯН ПРЕЗ ЧЕТВЪРТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2024 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Смолян към края на декември 2024 г. нарастват с 1.8% спрямо края на септември 2024 г. и достигат 31.5 хил., като в обществения сектор има намаление с 0.1%, а в частния сектор - нарастване с 2.5%.

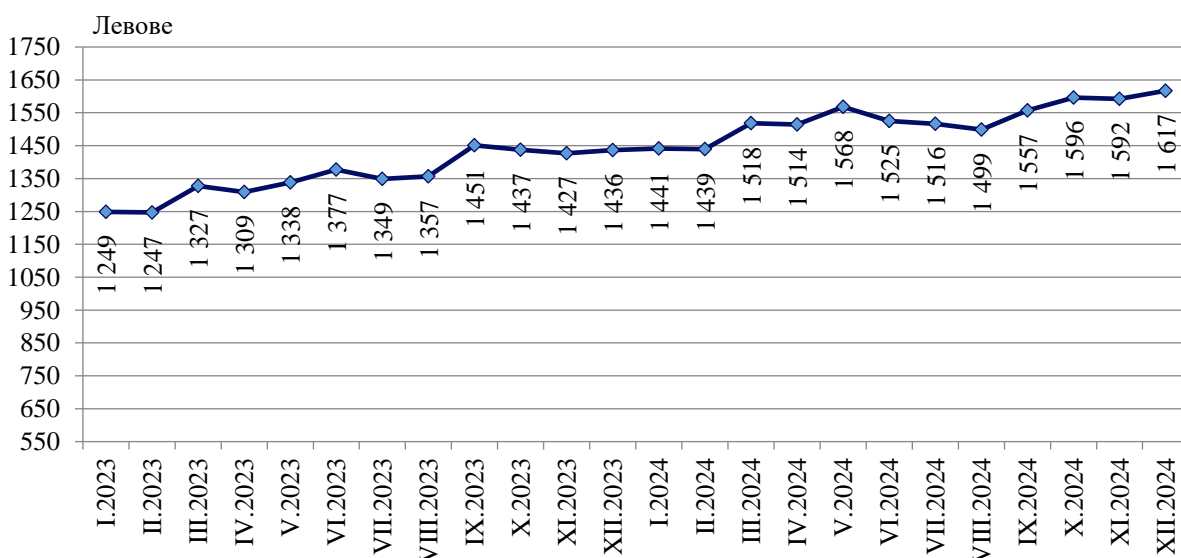
Спрямо края на третото тримесечие на 2024 г. най-голямо увеличение на наетите лица се наблюдава в икономическите дейности „Култура, спорт и развлечение“, „Хотелиерство и ресторантьорство“ и „Транспорт, складиране и пощи“. Най-голямо намаление на наетите лица по трудово и служебно правоотношение е регистрирано в дейностите „Селско, горско и рибно стопанство“, „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“ и „Строителство“.

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“, „Хуманно здравеопазване“ и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - съответно 33.3, 10.5 и 10.4%.

В края на декември 2024 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Смолян са с 1.5% повече в сравнение със същия период на предходната година.

Средната брутна месечна работна заплата в област Смолян за октомври 2024 г. е 1 596 лв., за ноември - 1 592 лв. и за декември - 1 617 лева.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Смолян по месеци



През четвъртото тримесечие на 2024 г. средната месечна работна заплата за област Смолян нараства спрямо третото с 5.1% и достига 1 602 лв. при 2 413 лв. за страната. За обществения сектор средната месечна работна заплата е 2 096 лв., а за частния - 1 405 лева.

Най-голямо увеличение на средната месечна работна заплата, спрямо третото тримесечие на 2024 г. е регистрирано в дейностите „Операции с недвижими имоти“, „Образование“ и „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти“.

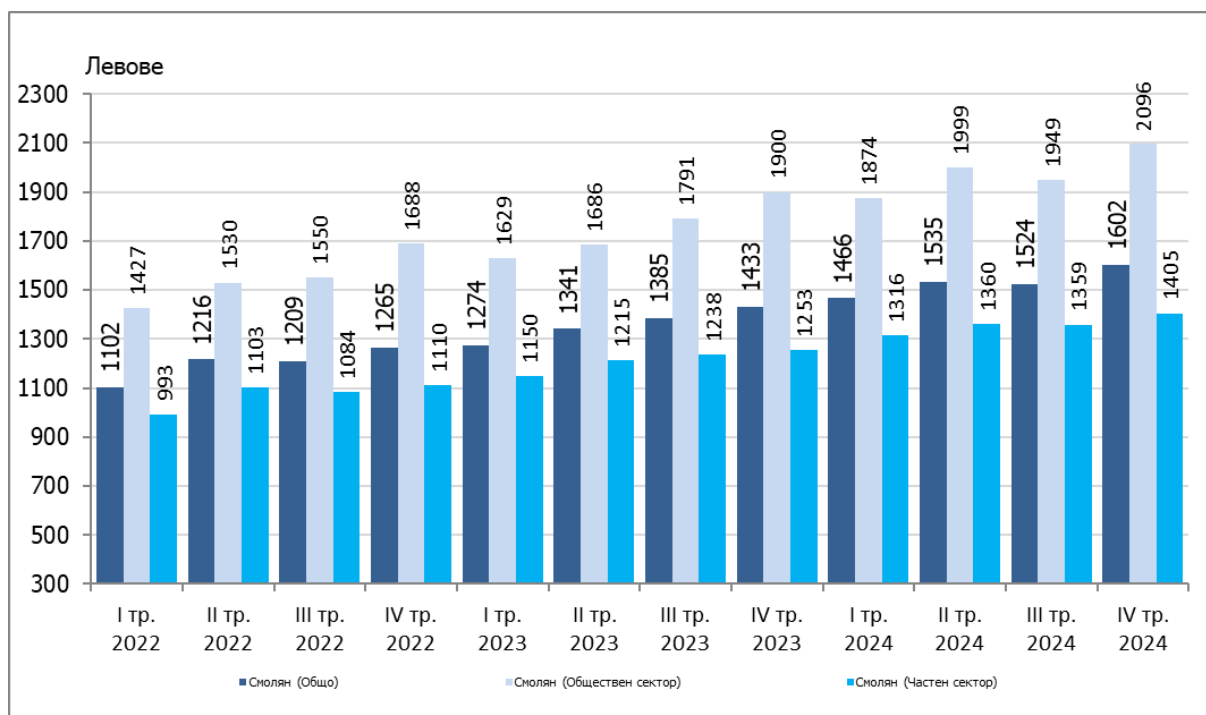
НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СМОЛЯН ПРЕЗ ЧЕТВЪРТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2024 ГОДИНА

далекосъобщения“. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо намаление на средната месечна работна заплата са „Финансови и застрахователни дейности“, „Професионални дейности и научни изследвания“ и „Доставяне на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване“.

Спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата през четвъртото тримесечие на 2024 г. се увеличава с 11.8%.

Най-високо средномесечно трудово възнаграждение през четвърто тримесечие на 2024 г. са получили наетите лица по трудово и служебно правоотношение в икономическите дейности „Образование“, „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“ и „Добивна промишленост“. Най-ниско платени са били наетите лица в икономическите дейности „Хотелиерство и ресторантьорство“, „Строителство“ и „Административни и спомагателни дейности“.

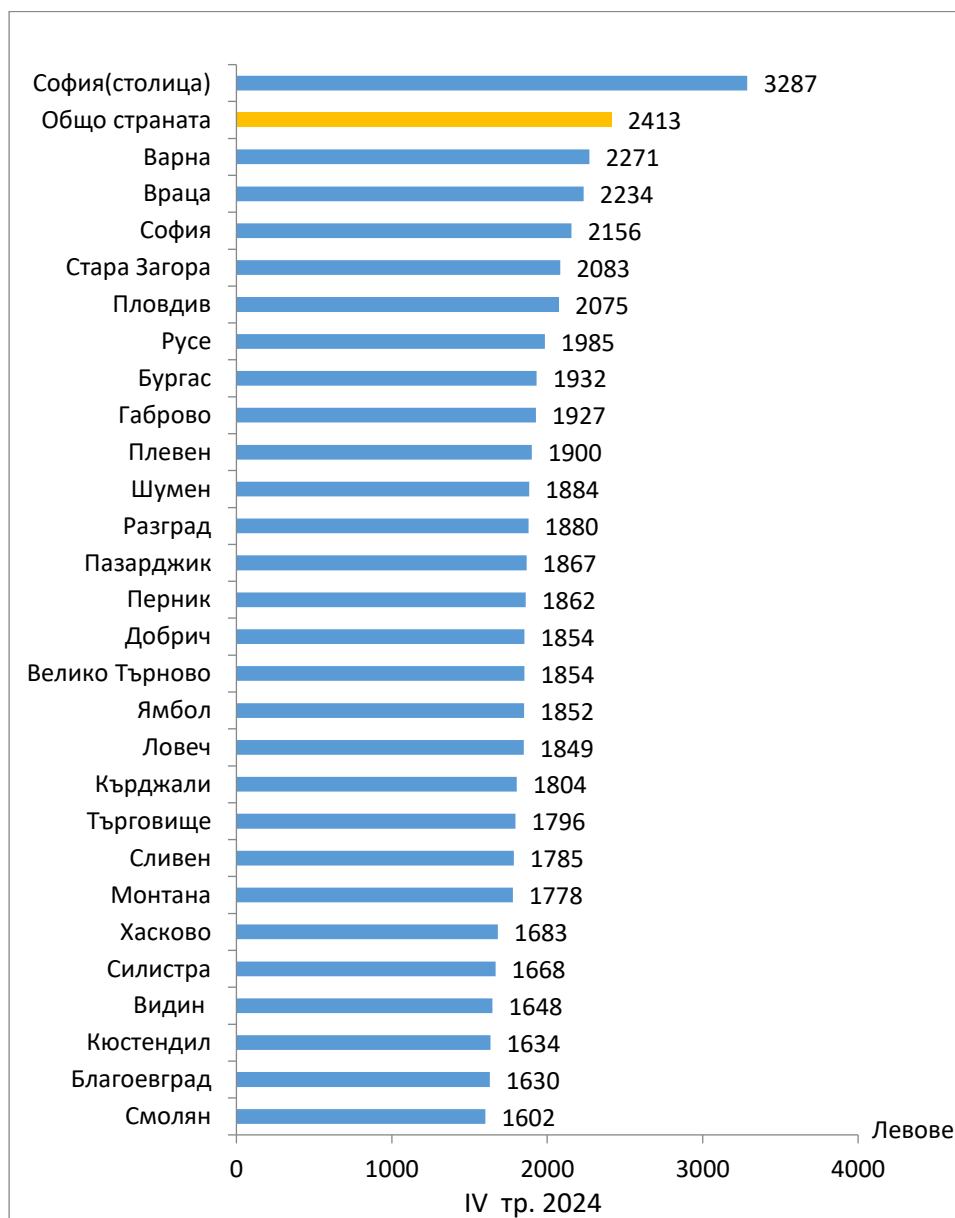
Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Смолян



В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие на 2024 г., област Смолян е на последно (28-мо) място по показател „средна брутна работна заплата“. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 3 287 лв., Варна - 2 271 лв., Враца - 2 234 лв. и София - 2 156 лева. Преди Смолян са Благоевград с 1 630 лв., Кюстендил - 1 634 лв. и Видин - 1 648 лв.

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СМОЛЯН ПРЕЗ ЧЕТВЪРТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2024 ГОДИНА

Фиг. 3. Средна брутна месечна работна заплата по области
през четвърто тримесечие на 2024 година



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СМОЛЯН ПРЕЗ ЧЕТВЪРТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2024 ГОДИНА

Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:

<http://www.nsi.bg/sites/методология>

<http://www.nsi.bg/данни>