



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ КЪРДЖАЛИ ПРЕЗ ЧЕТВЪРТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2024 ГОДИНА

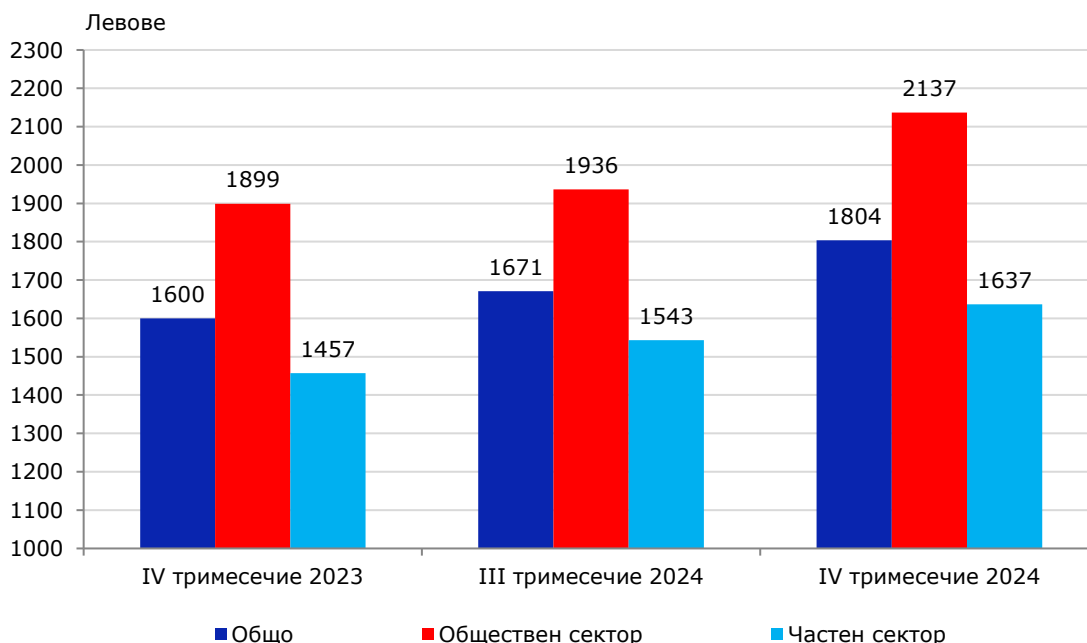
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Кърджали към края на декември 2024 г. намаляват с 46 лица, или с 0.1% спрямо края на септември 2024 г., като достигат 31.4 хиляди. Спрямо края на третото тримесечие на 2024 г. наетите лица в общественения сектор бележат увеличение с 1.2% (до 10.6 хиляди), докато в частния сектор имаме намаление с 0.8% и достигат до 20.8 хиляди.

В края на декември 2024 г. в сравнение със същия период на предходната година общия брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение нараства с 1.6% (или с 0.5 хил.). В сравнение с края на декември 2023 г. наетите в общественения сектор се увеличават с 4.4% (или с 0.4 хил.), а в частния сектор - с 0.2% (или с 44 лица).

През четвъртото тримесечие на 2024 г. средната месечна работна заплата за областта се увеличава с 8.0% спрямо третото тримесечие на 2024 г. и достига 1 804 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 2 137 лв., а за частния - 1 637 лева.

През четвъртото тримесечие на 2024 г. средната брутна месечна работна заплата за област Кърджали се увеличава с 12.8% в сравнение със същия период на предходната година.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Кърджали

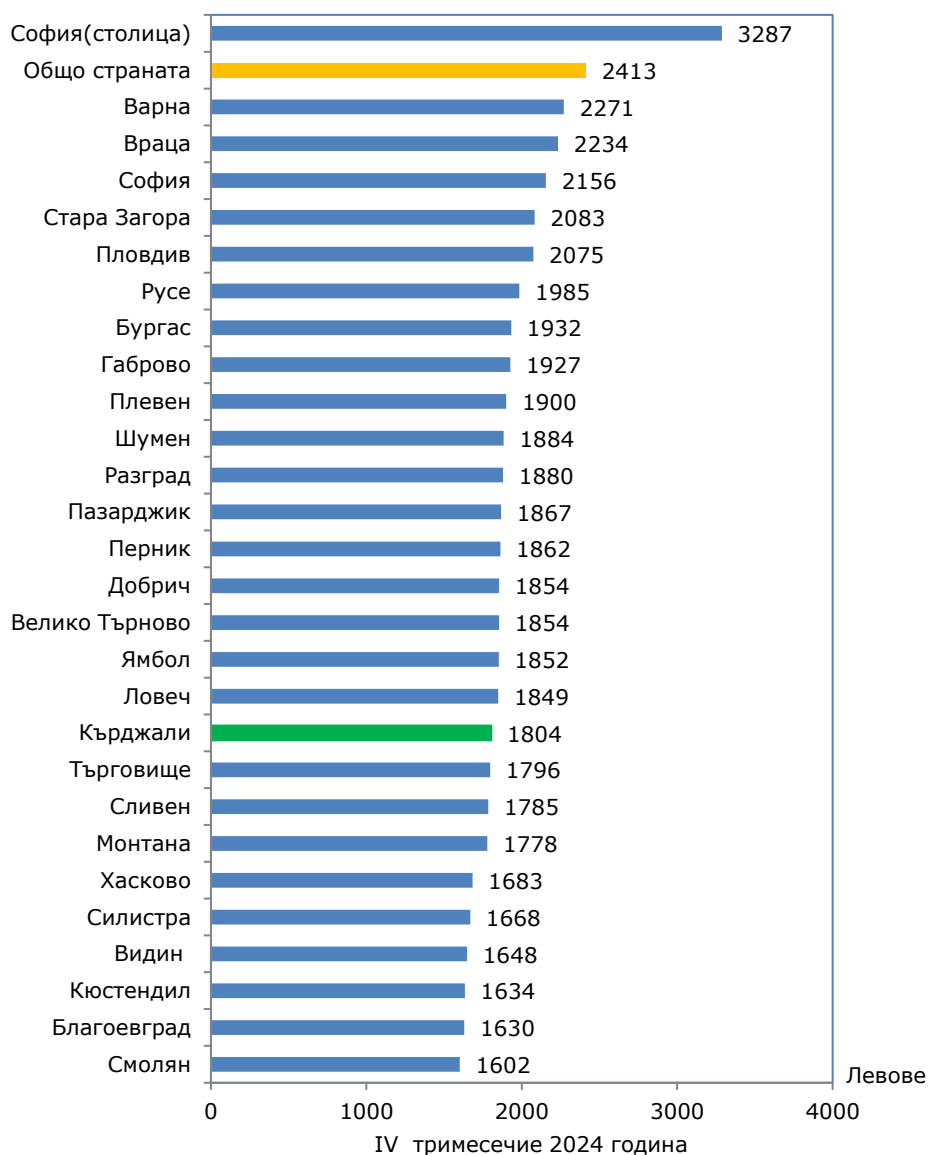


НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ КЪРДЖАЛИ ПРЕЗ ЧЕТВЪРТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2024 ГОДИНА

В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие на 2024 г. област Кърджали е на 19-то място по показател средна брутна работна заплата.

Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 3 287 лв., Варна - 2 271 лева и Враца - 2 234 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:

<http://www.nsi.bg/sites/методология;>

<http://www.nsi.bg/данни.>