



Териториално статистическо бюро - Северозапад
Отдел „Статистически изследвания - Монтана“

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2024 ГОДИНА В ОБЛАСТ МОНТАНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Монтана към края на юни 2024 г. са намалели с 1.0% спрямо края на март 2024 г., като достигат до 26.2 хиляди.

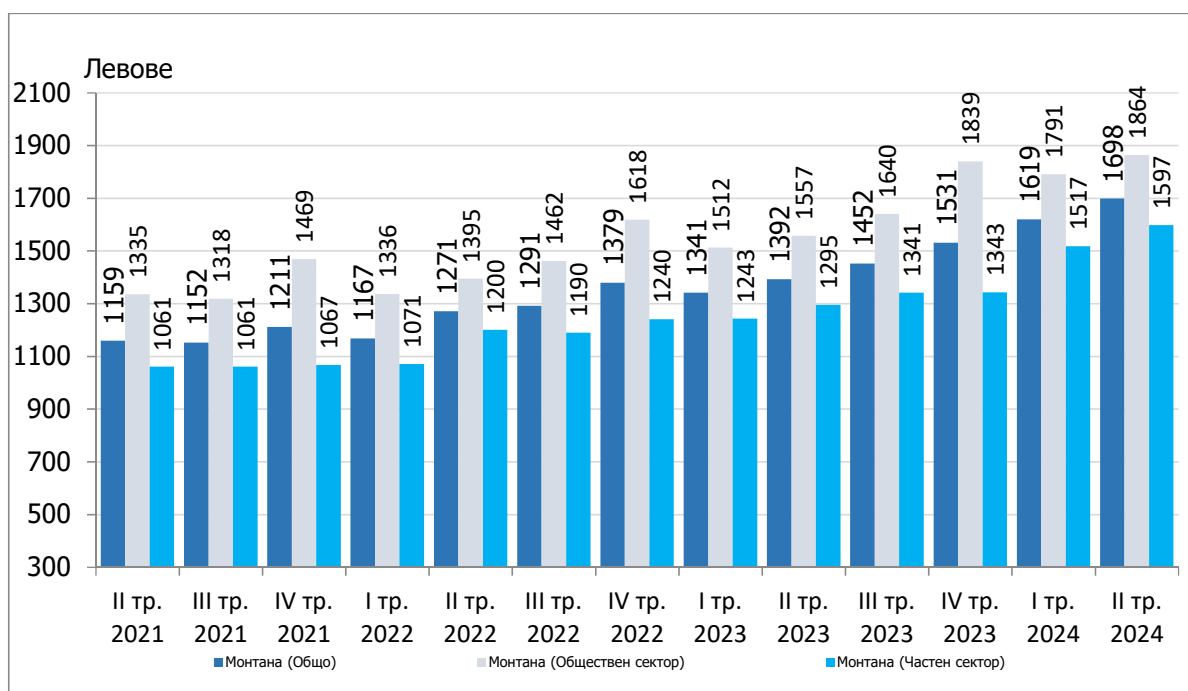
Спрямо края на първото тримесечие на 2024 г. наетите лица в обществения сектор се увеличават с 1,1% (до 10.0 хил.), а в частния сектор намаляват с 2.3% (до 16.2 хиляди).

В края на юни 2024 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Монтана намаляват спрямо същия период на предходната година с 2.5%, като в обществения сектор се увеличават с 0.8%, а в частния сектор намаляват с 4.3%.

През второто тримесечие на 2024 г. **средната брутна месечна заплата** за областта се увеличава спрямо първото тримесечие на 2024 г. с 4.9% до 1698 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1864 лв., а за частния - 1597 лева.

В сравнение с второто тримесечие на 2023 г. средната брутна месечна работна заплата за област Монтана нараства с 22.0% (фиг. 1).

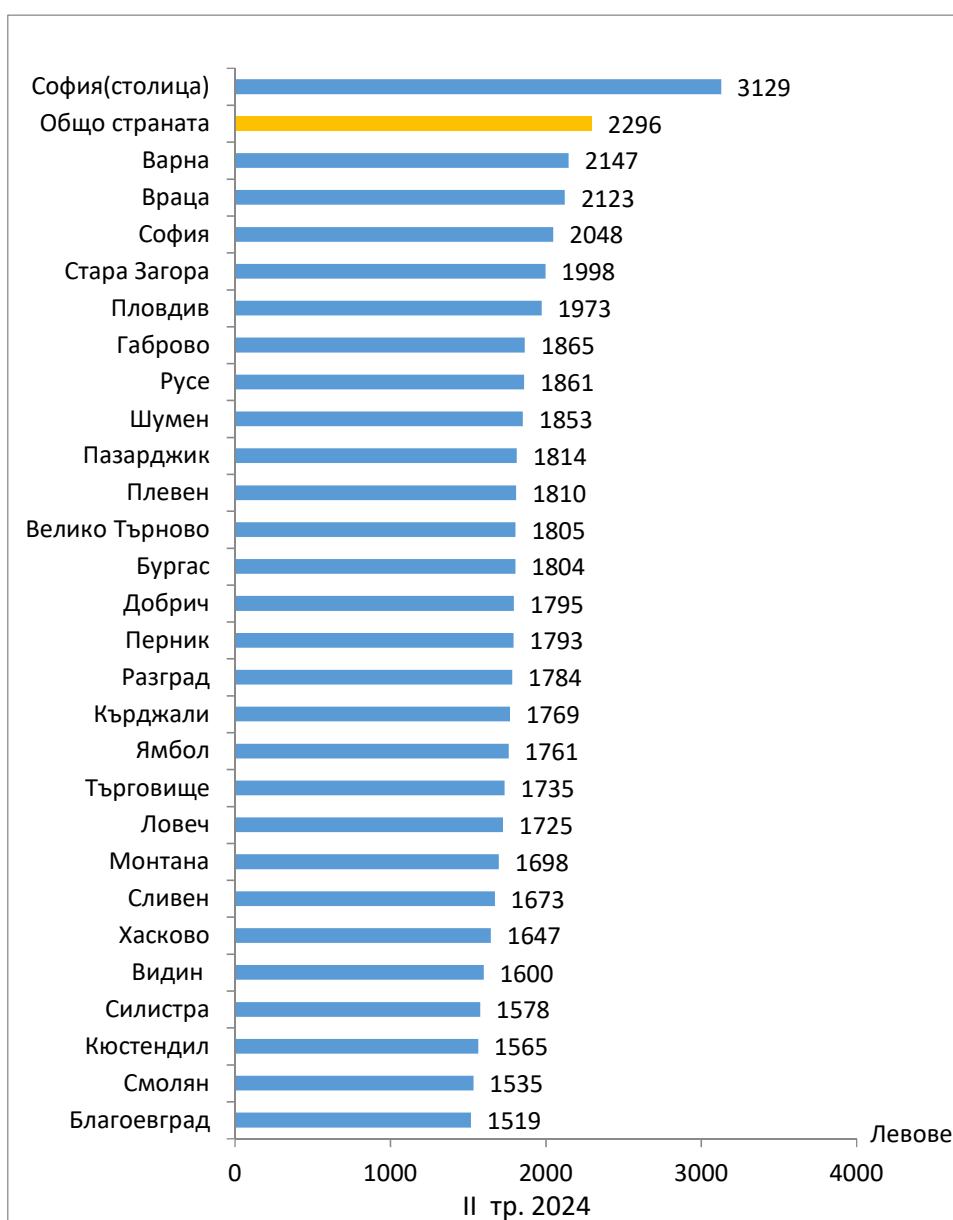
Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Монтана по сектори



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2024 ГОДИНА В ОБЛАСТ МОНТАНА

В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие на 2024 г. област Монтана е на двадесет и първо място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 3139 лв., Варна - 2147 лв. и Враца - 2123 лв. (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през II тримесечие на 2024 година



Методологични бележки

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2024 ГОДИНА В ОБЛАСТ МОНТАНА

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.