



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ КЪРДЖАЛИ ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2024 ГОДИНА

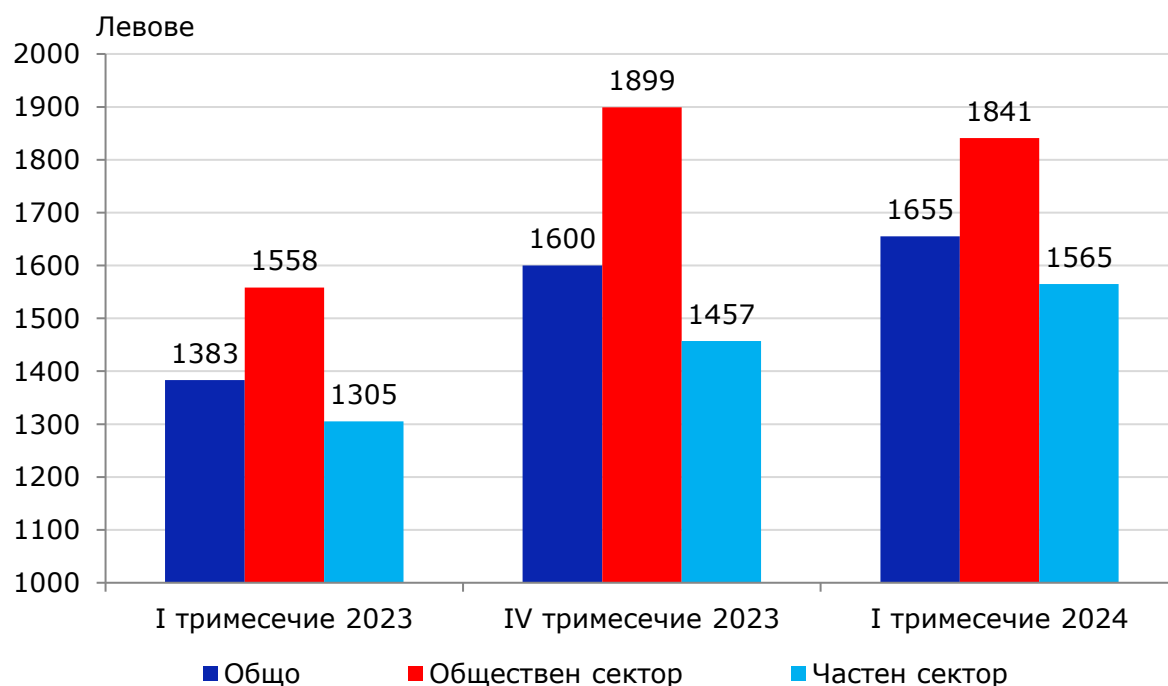
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Кърджали към края на март 2024 г. нарастват с 0.2 хил., или с 0.6% спрямо края на декември 2023 г., като достигат 31.1 хиляди. Спрямо края на четвъртото тримесечие на 2023 г. наетите лица в общественния сектор бележат увеличение с 2.6% (до 10.4 хиляди), докато в частния сектор намаляват с 0.4% и достигат до 20.7 хиляди.

В края на март 2024 г. в сравнение със същия период на предходната година общия брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение намалява с 0.1%. В сравнение с края на март 2023 г. наетите в общественния сектор нарастват с 6.6% (или с 0.6 хил.), докато в частния сектор намаляват с 3.1% (или с 0.6 хил.).

През първото тримесечие на 2024 г. средната месечна работна заплата за областта нараства с 3.4% спрямо четвъртото тримесечие на 2023 г. и достига 1 655 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 1 841 лв., а за частния - 1 565 лева.

През първото тримесечие на 2024 г. средната брутна месечна работна заплата за област Кърджали нараства с 19.7% в сравнение със същия период на предходната година.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Кърджали

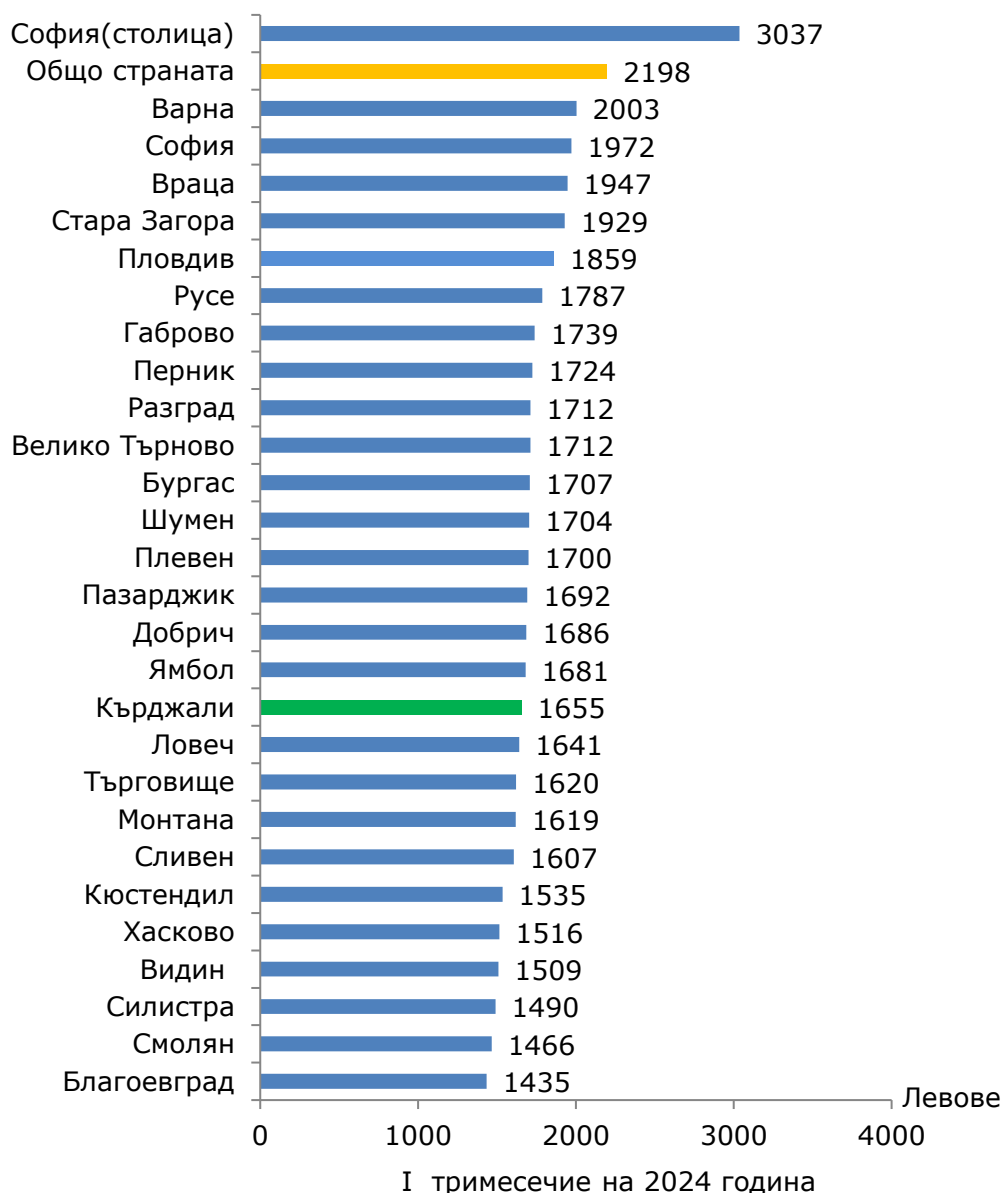


НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ КЪРДЖАЛИ ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2024 ГОДИНА

В сравнение с останалите области на страната през първото тримесечие на 2024 г. област Кърджали е на 18-мо място по показател средна брутна работна заплата.

Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 3 037 лв., Варна - 2 003 лева и София - 1 972 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:

<http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.