



Териториално статистическо бюро - Северозапад
Отдел „Статистически изследвания - Монтана“

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2024 ГОДИНА В ОБЛАСТ МОНТАНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Монтана към края на март 2024 г. се увеличават с 0.7% спрямо края на декември 2023 г., като достигат до 26.4 хиляди.

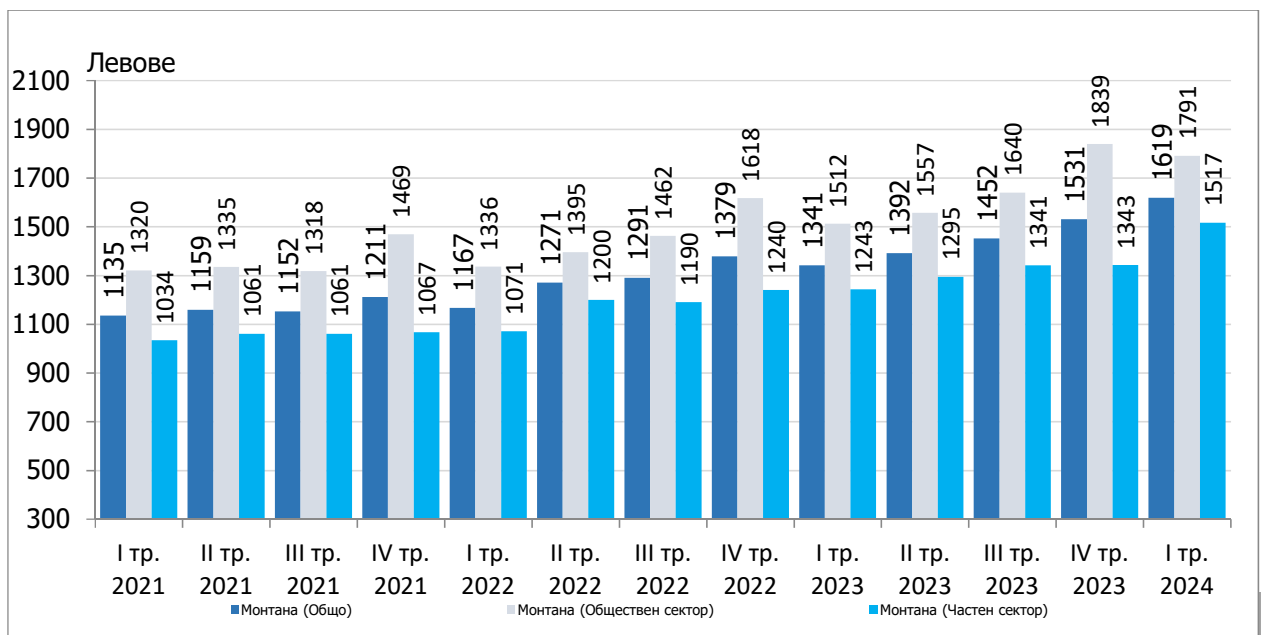
Спрямо края на четвъртото тримесечие на 2023 г. наетите лица в обществения сектор намаляват с 1,9% (до 9.9 хил.), а в частния сектор се увеличават с 2.3% (до 16.6 хиляди).

В края на март 2024 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Монтана намаляват спрямо същия период на предходната година с 1.3%, като в обществения сектор намалението е с 0.6%, а в частния сектор намаляват с 1.7%.

През първото тримесечие на 2024 г. **средната брутна месечна заплата** за областта се увеличава спрямо четвъртото тримесечие на 2023 г. с 5.7% до 1619 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1791 лв., а за частния - 1517 лева.

В сравнение с първото тримесечие на 2023 г. средната брутна месечна работна заплата за област Монтана нараства с 20.7% (фиг. 1).

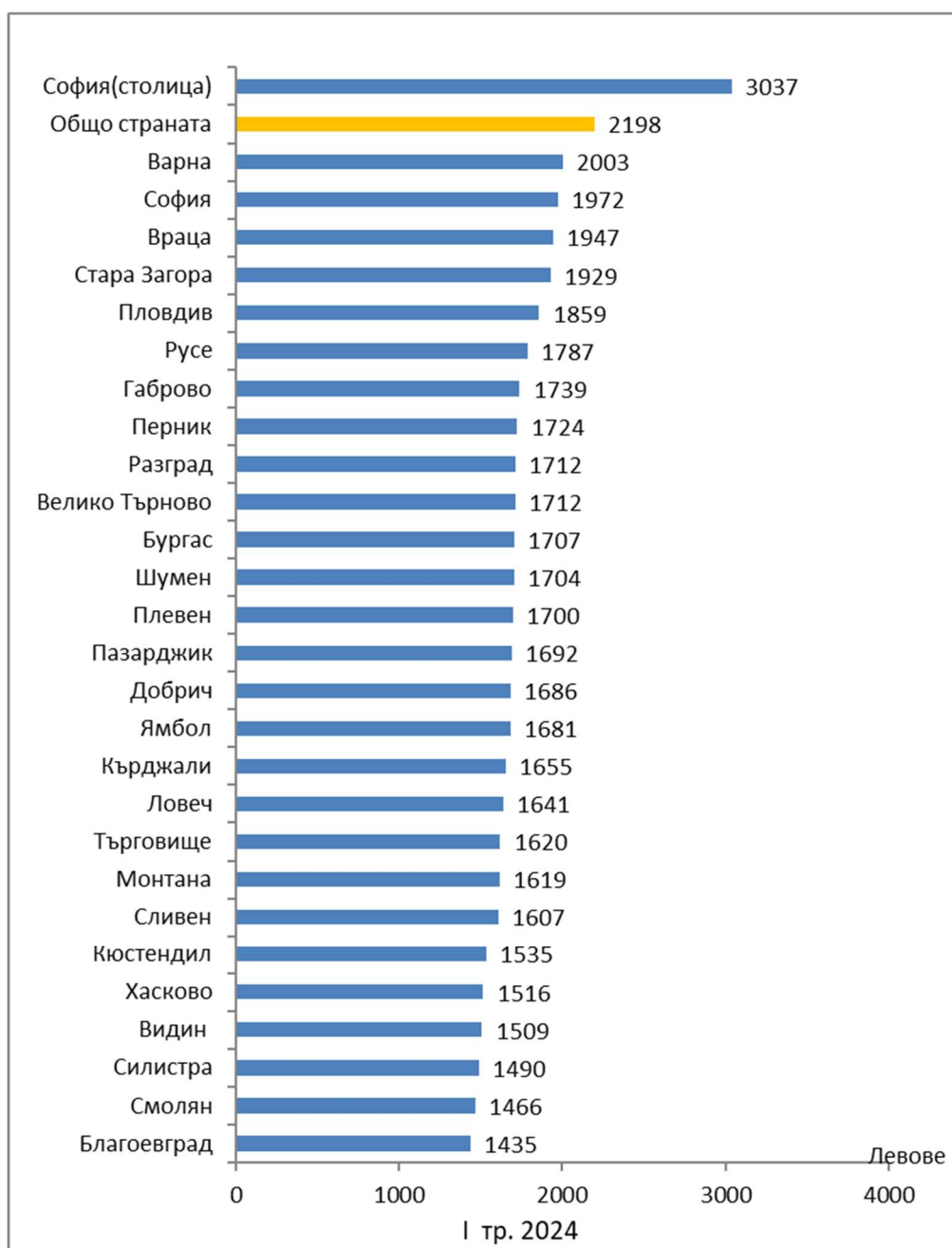
Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Монтана по сектори



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2024 ГОДИНА В ОБЛАСТ МОНТАНА

В сравнение с останалите области на страната през първото тримесечие на 2024 г. област Монтана е на двадесет и първо място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 3037 лв., Варна - 2003 лв. и София - 1972 лв. (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през I тримесечие на 2024 година



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2024 ГОДИНА В ОБЛАСТ МОНТАНА

Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.