

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2022 ГОДИНА (ОБЛАСТ БЛАГОЕВГРАД)

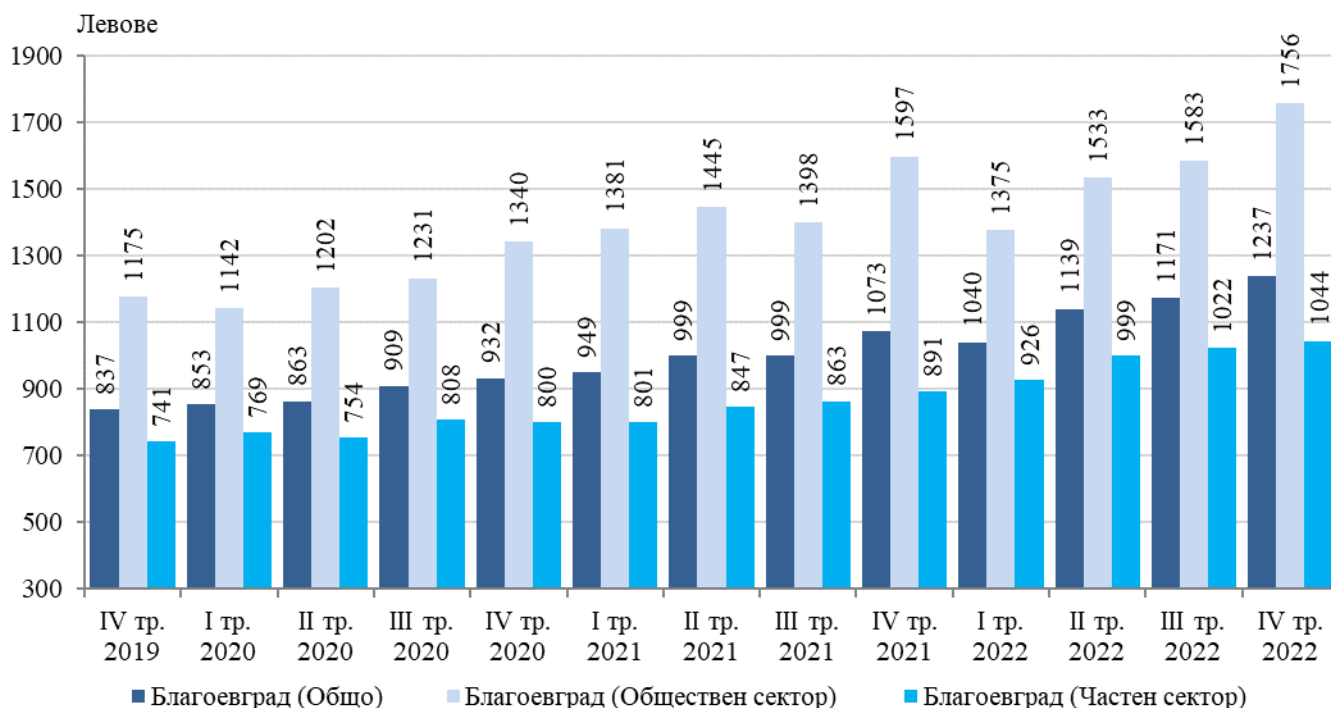
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) броят на **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Благоевград към края на декември 2022 г. намалява с 1.4% спрямо края на септември 2022 г., като достигат до 82.6 хиляди. По сектори спрямо края на третото тримесечие на 2022 г. наетите лица в обществения сектор намаляват с 1.5% (до 21.5 хиляди), а в частния сектор намалението е с 1.4% до - 61.1 хиляди.

В края на декември 2022 г. в сравнение със същия период на предходната година общия брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение бележат спад с 3.4%. По сектори в сравнение с края на декември 2021 г. наетите в частния сектор намаляват с 4.9% (или с 3.2 хил.), докато в обществения сектор нарастват с - 1.3% (или с 0.3 хил.).

През четвъртото тримесечие на 2022 г. средната месечна заплата за областта бележи увеличение спрямо предходното тримесечие с 5.6% до - 1 237 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1 756 лв., а за частния - 1 044 лева.

През четвъртото тримесечие на 2022 г. средната брутна месечна работна заплата за Благоевградска област се увеличава с 15.3% в сравнение със съответния период на предходната година.

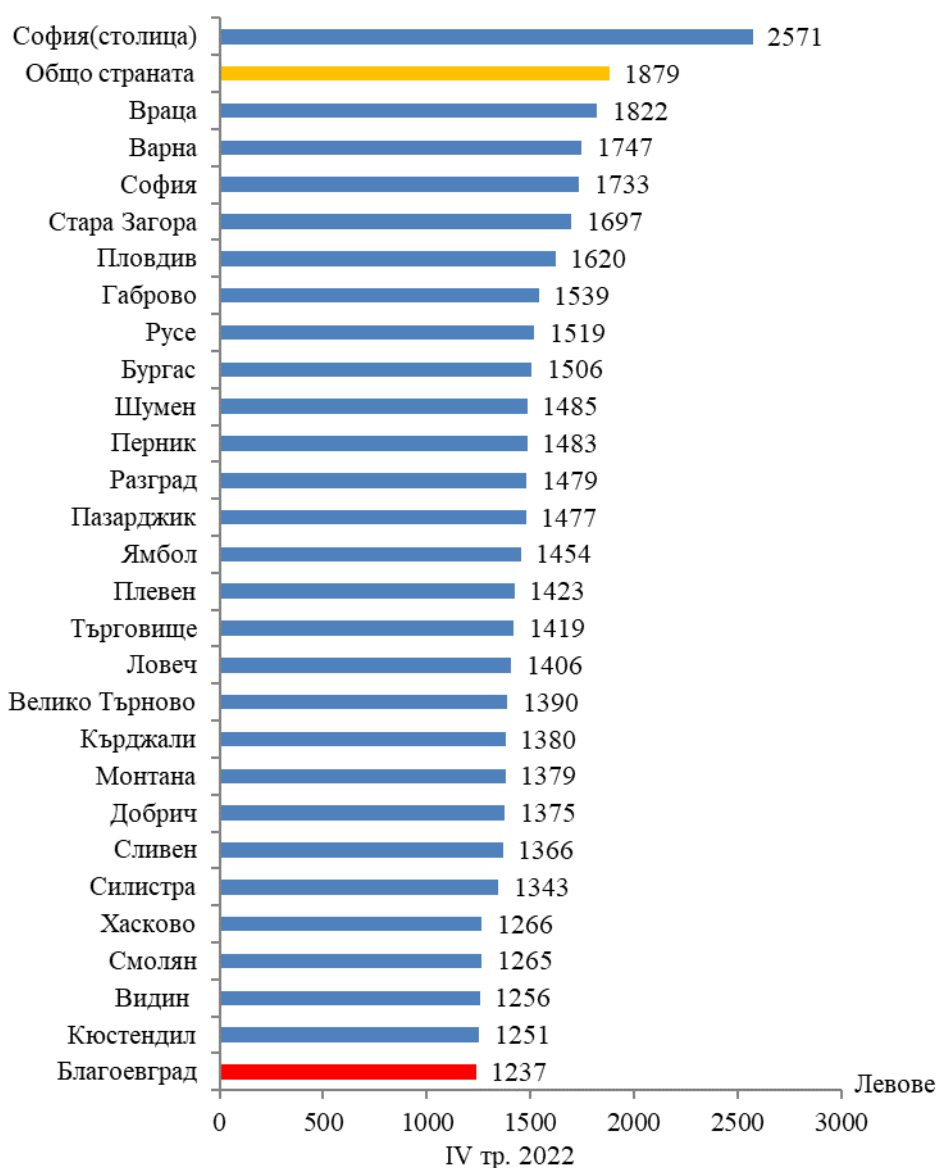
Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Благоевград



В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие на 2022 г. област Благоевград заема последно място по показател средна брутна работна заплата.

Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 2 571 лв, Враца - 1 822 лева лв. и Варна - 1 747 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.