

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ХАСКОВО ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2021 ГОДИНА

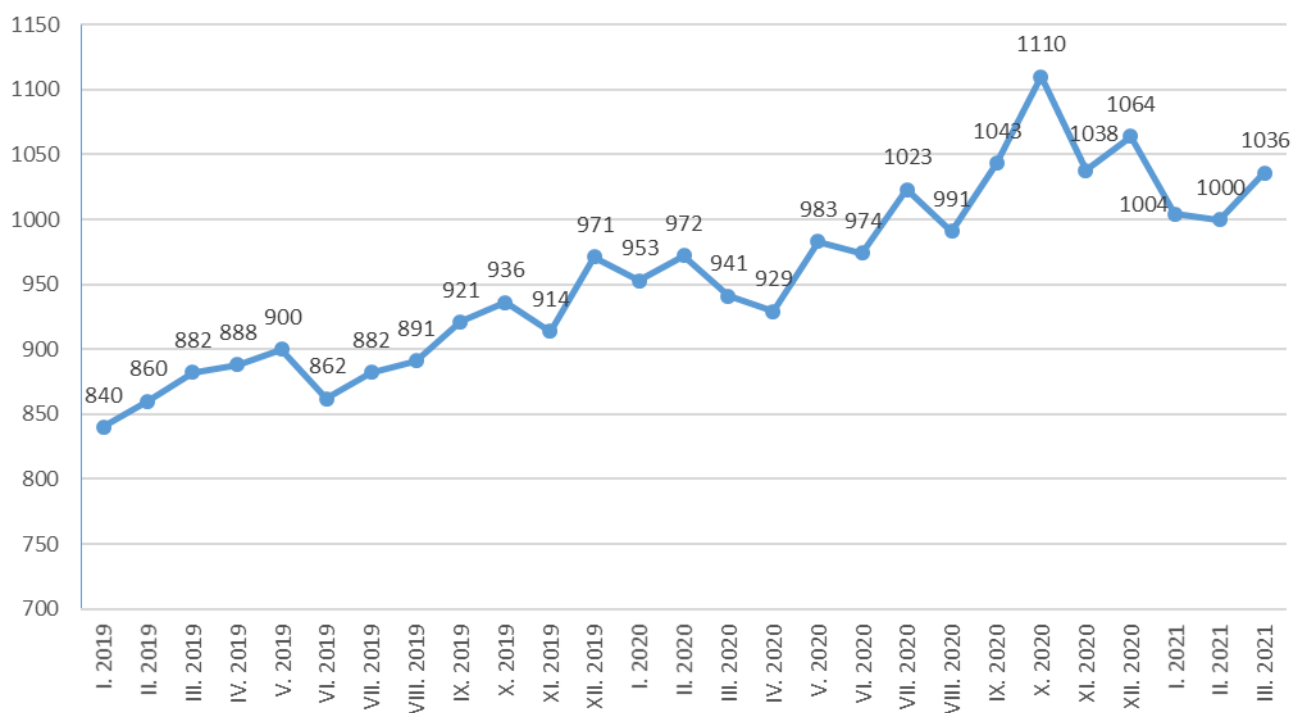
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) в област Хасково, наетите лица по трудово и служебно правоотношение към края на март 2021 г. нарастват с 204, или с 0.4% спрямо края на декември 2020 г., като достигат 50.1 хиляди.

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ - 29.4%, „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 16.7% и „Образование“ с 9.0%.

В края на март 2021 г. броят на наетите лица по трудово и служебно правоотношение нараства с 95, или с 0.2% спрямо същия период на предходната година.

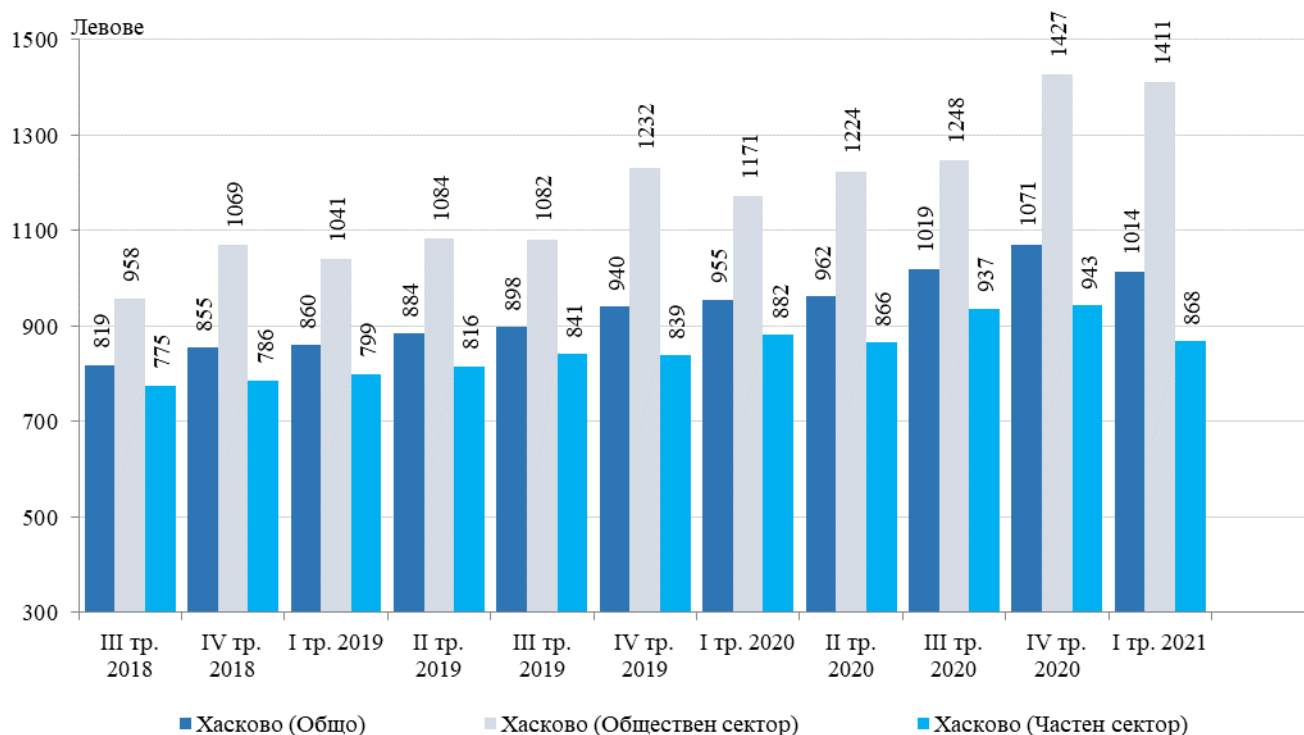
Средната брутна месечна работна заплата в област Хасково за януари 2021 г. е 1 004 лв., за февруари – 1 000лв. и за март – 1 036 лева.

Фиг. 1. Средна брутна заплата за област Хасково по месеци



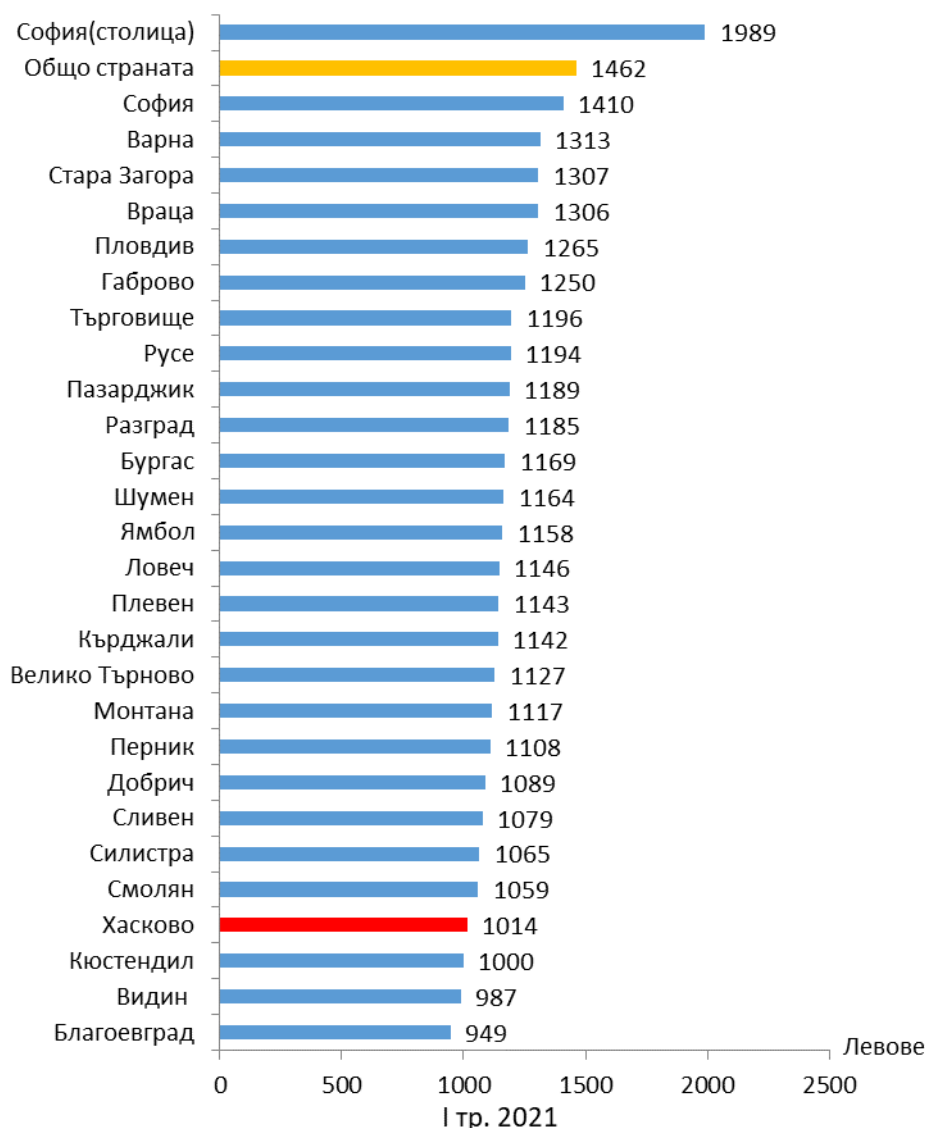
През първото тримесечие на 2021 г. средната месечна работна заплата намалява спрямо четвъртото тримесечие на 2020 г. с 5.3%, като достига 1 014 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1 411 лв., а за частния - 868 лева.

Фиг. 2. Средна брутна заплата за област Хасково по форми на собственост



По размер на средната месечна работна заплата през първото тримесечие на 2021 г. област Хасково заема 25-то място сред 28-те области в страната. С най-висока средна месечна работна заплата е област София (столица) - 1 989 лв., а с най-ниска област Благоевград - 949 лв. За наблюдавания период средната месечна работна заплата за страната е 1 462 лв. - с 448 лв. по-висока от тази за област Хасково.

Фиг. 3. Средна брутна месечна работна заплата по области за първото тримесечие на 2021 година в лева



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.