Установихме, че изчислявайки непретегления коефициент на вариация на броя служители f_i, всъщност изчисляваме коефициента на вариация на техните относителни дялове v_{f_i}:

$$V_f = \frac{\sqrt{\dfrac{\sum_{i=1}^{k}\left(f_i - \overline{f}\right)^2}{k}}}{\dfrac{\sum_{i=1}^{k} f_i}{k}} = \frac{\sqrt{\dfrac{\sum_{i=1}^{k}\left(v_{f_i} - \dfrac{1}{k}\right)^2}{k}}}{\dfrac{1}{k}} .$$

В подобни случаи често се налага изчисляването не само на коефициента на вариация на броя на служителите, а и коефициента на техните възнаграждения:

$$V_x = \frac{\sqrt{\dfrac{\sum_{i=1}^{k}\left(x_i - \overline{x}\right)^2}{k}}}{\dfrac{\sum_{i=1}^{k} x_i}{k}} .$$ [6]

Обикновено признакът „брой служители" се нарича „количествен", а признакът „работна заплата" - „качествен", и това разграничение е важно за тълкуването на резултатите. За самия коефициент и неговите стойности обаче разлика между тези понятия не съществува и е пределно ясно, че е напълно валидно и следното представяне:

$$V_x = \frac{\sigma_x}{\overline{x}} = \frac{\sqrt{\dfrac{\sum_{i=1}^{k}\left(x_i - \overline{x}\right)^2}{k}}}{\dfrac{\sum_{i=1}^{k} x_i}{k}} = \frac{\sqrt{\dfrac{\sum_{i=1}^{k}\left(v_{x_i} - \dfrac{1}{k}\right)^2}{k}}}{\dfrac{1}{k}} ,$$

[6] До помощта на двата коефициента едновременно бихме прибегнали, ако трябва да изследваме отношението между претеглена и непретеглена средна аритметична на x_i посредством формулата на Борткиевич.