

Тъй като според Националния осигурителен институт по-голямата част от наетите лица (около 80%) са класифицирани в III категория труд, при оценката на разходите за социално осигуряване, направени от работодателите, се използват процентите за III категория труд (за първите шест месеца - 38.6%, а за вторите шест месеца - 41.29%). Недостатък при използването на този метод е недооценката на по-високия размер на социално-осигурителните вноски за работещите в другите две категории труд, и по специално в икономически дейности С (Добивна промишленост), Е (Снабдяване с електроенергия, газ и вода) и I (Транспорт, складиране и съобщения), които се характеризират с по-специфични условия на труд.

### **3.4.3. Оценяване на липсващи компоненти от разходите за труд през 2000 година**

За 2000 година са направени оценки за получаване на липсващата тримесечна информация за другите социални разходи и надбавки; социалните и здравните осигуровки за сметка на работодателите и данъците, дължими върху социалните разходи. Допълнителни въпроси относно тези елементи на разходи за труд бяха добавени в статистическия формуляр на годишното наблюдение за 2000 година и във въпросника от 2001 година за тримесечното наблюдение.

- *Други социални разходи и надбавки, включително тези в натура (D.1114)* - за получаването на тримесечна информация за другите социални разходи и надбавки бе използвана комбинация от годишните данни за 2000 година и тримесечните за 2001 година. Структурата по тримесечия спрямо годишната сума на този индикатор от 2001 година бе използвана за разпределението на годишните данни за 2000 година по тримесечия.

- *Социални и здравни осигуровки (вкл. доброволни и фонд "Безработица")* - още един път комбинация между тримесечните данни от 2001 година и годишните данни от 2000 година беше използвана, за да се определи сумата на социалните вноски за дадено тримесечие. Приетата схема на изчисление е следната:

- Изчисляване на относителния дял на D.121/D.11 за всяко тримесечие през 2001 г. (D.11 = начислени средства за работна заплата + други социални разходи и надбавки).

- Оценяване на D.121 за всяко тримесечие през 2000 година, като се използва неговият дял от тримесечното наблюдение за 2001 година.

- Разпределение на разликата между определената D.121 (сума по тримесечия) и D.121 (от ГННЛ) върху тримесечията.

- *Данъци върху социалните разходи, плащани от работодателя* - този елемент на разходите за труд се оценява само въз основа на годишния