

3.4. Дооценки (разчети)

3.4.1. Както се вижда от табл. 4, предприятия с по-малко от пет наети лица не са включени в извадката на тримесечното наблюдение за 2000, 2001 и 2002 година. За да се възпроизведе липсващата информация за страта "0", при претеглянето на данните се използва коригиращ коефициент, с който се умножава теглото от първа страна.

Забележка: Този въпрос се нуждае от допълнително изясняване, защото не е ясно кои формули се използват и как.

3.4.2. Оценяване на липсващите компоненти от разходите за труд през 1999 година

Допълнителни изчисления са направени през 1999 година, за да се оцени липсващата информация за социалните и здравните осигуровки за сметка на работодателя, които са основна част от другите разходи за труд и са пряко свързани с разходите за работна заплата. При оценката на тези разходи се използва процентът на задължителните социалноосигурителни вноски за сметка на работодателите през 1999 година.

Влияние върху резултатите. Съгласно действащото национално законодателство работниците и служителите се класифицират в три категории труд в зависимост от упражняваната професия, характера на извършваната работа и работните условия. За всяка от трите категории труд размерът на задължителните осигурителни вноски за фондовете на държавното обществено осигуряване е различен, като всяка година се определя в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване.

Таблица 6

ОСИГУРИТЕЛНИ ВНОСКИ ЗА ЗАДЪЛЖИТЕЛНОТО ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ ПРЕЗ 1999 ГОДИНА (ВКЛ. ДОО, ЗДРАВНО ОСИГУРЯВАНЕ И ФОНД ПКБ)

(Проценти)

Категория труд	1.03.1996 - 30.06.1999	1.07.1999 - 31.12.1999
III категория общо	41.5	45.7
Работодател	38.6	41.2
Наети лице	2.9	4.5
II категория общо	51.5	55.7
Работодател	48.6	51.2
Наети лице	2.9	4.5
I категория общо	56.5	60.7
Работодател	53.6	56.2
Наети лице	2.9	4.5