

НСИ също изпраща в изисквания технически формат индекси на разходите на работодателите за труд, разделени в следните три форми, определени чрез Регламент на Комисията (ЕК) 1216/2003:

- несезонно изгладен вид;
- с премахнато влияние на различния брой работни дни в дадено тримесечие и други календарни ефекти като високосни години и променящи си датата официални празници;
- сезонно изгладен вид.

Забележка: Този параграф е в пълно съответствие с изискванията на Евростат. В последната работна група през април 2005 година бе посочено от Евростат, че основната цел на този етап е да се конструира много кратък отчет за качеството на индекса на разходите на работодателите за труд, отразяващ основно разликите на националната практика в сравнение с изискванията на регламента.

3. Точност

3.1. Ревизиране на данните

Националният статистически институт провежда две статистически наблюдения, обхващащи едни и същи променливи и прилагащи едни и същи дефиниции:

- Годишно наблюдение на наетите лица, средствата за работна заплата и други разходи за труд (ГННЛ). То е изчерпателно и включва всички икономически активни предприятия през съответната година. През 2000 година бе направено подобрене на статистическия формуляр на наблюдението с цел събирането на информация за някои липсващи променливи, дефинирани в Регламент (ЕК) 1726/1999. Резултатите от това наблюдение се използват за базова година при изчисляването на индекса на разходите на работодателите за труд, а също и като генерална съвкупност при формирането на извадката за тримесечното наблюдение на наетите лица и разходите за труд (ГННЛ).

- Тримесечно наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд (ТННЛ). То е извадково и обхваща предприятията, фирмите и организациите от всички институционални сектори, извършващи икономическа дейност на територията на Република България и имащи поне едно наето лице, работещо по трудов договор. Резултатите от това наблюдение се използват за изчисляването на тримесечния индекс на разходите на работодателите за труд (LCI).

Основната причина за ревизиране на данните от тримесечното наблюдение е дългият период от време между съвкупността, от която е излъ-