

- социални и здравни осигуровки (вкл. доброволни и фонд "Безработица") - D.121;
- обезщетения по КТ, КСО и ЗДС - D.122;
- други социални разходи и надбавки - D.1114;
- данък върху социалните разходи - D.4.

С цел по-нагледно представяне на постигнатото ниво на хармонизация с изискванията, заложи в Регламент 450/2003, бе съставена следната съпоставителна таблица:

Таблица 1

**СТЕПЕН НА СЪГЛАСУВАНОСТ С ИЗИСКВАНИЯТА
НА РЕГЛАМЕНТ 450/2003**

Изисквания и дефиниции, залегнали в Регламент (ЕК) 450/2003	Условия, изпълнени от НСИ на България	Коментари
Чл. 1 Цел - целта на този Регламент е да постави правната основа за създаването, предоставянето и оценяването на съпоставими индекси на разходите за труд в Европейската общност.	...	X
Чл. 2 Дефиниции		
1 Индексът на разходите за труд (LCI) е дефиниран като Ласперов индекс на разходите на работодателите за един отработен час.	...	X
2 Разходи за труд - разходите за труд са дефинирани чрез ползване на променливите А и D (D.1, D.4 и D.5, но без D.2 и D.3) от Регламент на Комисията 1726/1999, отнасящ се до дефинициите на елементите на разходите за труд (D.1 - Компенсация на наетите, D.2 - Разходи за обучение на персонала, D.3 - Други разходи, D.4 - Данъци, D.5 - Субсидии).	...	X