

необходимост от краткосрочен индикатор, отразяващ тази динамика, през 1999 г. започва изчисляването на "европейски индекс на разходите на работодателите за труд". През 2000 г. Националният статистически институт на България, заедно с други девет статистически служби от страните кандидатки, бе поканен от Евростат да участва в проект по Многонационална програма ФАР "Индекси на разходите на работодателите за труд". Резултатът от този проект бе разработването на методология за изчисляване на тримесечни индекси на разходите на работодателите за труд във всяка страна.

За да се преодолеят методологичните различия между страните и да се постигне съставянето на съпоставими индексни редове за разходите на работодателите за труд (LCI) на европейско ниво, през 2003 година бе приет Регламент (ЕК) 450/2003 на Европейския парламент и на Съвета, чиято цел е "да постави общата рамка за съставянето, предаването и оценяването на съпоставими индекси на разходите на работодателите за труд в Европейската общност".

Другите нормативни документи, свързани с индекса на разходите на работодателите за труд, са:

1. Регламент на Европейската комисия (ЕК) 1726/1999 от 27 юли 1999 година (допълващ Регламент (ЕК) 530/1999), в който се дефинират различните елементи на разходите на работодателите за труд.

2. Регламент на Съвета (ЕК) 2223/1996 от 25 юни 1996 година, даващ определение на отработените часове.

3. Регламент на Европейската комисия (ЕК) 1216/2003 от 7 юли 2003 година (допълващ Регламент (ЕК) 450/2003 на Европейския парламент и на Съвета), който определя качествените критерии и съдържанието на годишните отчети за качеството на индекса на разходите на работодателите за труд.

Този отчет е изготвен в съответствие с качествените компоненти, дефинирани в Регламент (ЕК) 1216/2003: съответствие на информацията с нуждите на потребителите, точност, навременност при предаване на данните, достъпност на информацията, съпоставимост със сходни индикатори, съгласуваност и пълнота.

2. Съответствие на информацията с нуждите на потребителите

Източникът, използван за изчисляването на индекс на разходите на работодателите за труд в България, е тримесечното наблюдение "Наети лица, отработено време, средства за работна заплата и други разходи за труд" (ТННЛ). Основната цел на наблюдението е да осигурява краткосроч-