

нално годишно наблюдение на разходите за труд (изчерпателно наблюдение), а другият съдържа променливи, които се изискват от Евростат (Регламент за разходите за труд) и ще бъде изпратен на извадка от предприятия и на местните единици. Тази практика вероятно ще доведе до несъгласуваност и ще обърка респондентите, по-специално в раздел D, където ще се събират общите разходи за труд.

За променливата D.IIIII например, която отговаря на премията, платени от работодателя, респондентът ще дава информация в два различни формуляра - в годишния под термина "премии" и в допълнителния формуляр под термина "възнаграждения и допълнителни плащания...".

Същият проблем съществува с променливата "надници и заплати".

Във връзка с това предлагаме:

1. Да се използва един въпросник за наблюдение на разходите за труд, изпратен на извадка от предприятия.

2. Структура на въпросника:

1. Общ брой на наетите лица и начислени средства за работна заплата (годишен формуляр по труда)

Тази част включва променливи от раздел A на регламента (без чираците) и също така променливи, приложими за националните нужди.

2. Наети лица по трудов договор, без тези в отпуск по майчинство

Така, както е в годишния формуляр.

Употребява се само за национални цели.

3. Действително отработени часове

3.1. Общ брой действително отработени часове

3.1.1. Часове, отработени от наети лица на пълно работно време

3.1.2. Часове, отработени от наети лица на непълно работно време

Изпълняват се изискванията на раздел B на регламента.

4. Платени часове

4.1. Общ брой на платените часове

4.1.1. Платените часове за наетите лица на пълно работно време

4.1.2. Платените часове за наетите лица на непълно работно

време

Изпълняват се изискванията на раздел C на регламента.

5. Начислени надници и заплати и други разходи за труд