

НРТ не разглежда наетите лица, работещи по граждански договор и по други видове договори за наемане, по следните причини:

- те могат да работят за повече от един работодател и да работят неопределено време;

- те получават възнаграждение под формата на хонорари, комисионни и др.

Съотношението на наетите лица на пълно и наетите лица на непълно работно време в НРС е значително по-ниско в сравнение с НРТ.

Основната причина са различните определения, които са използвани в двете проучвания. В НРТ наетите лица на пълно работно време се разграничават от наетите лица на непълно работно време на основата на договорени работни часове в предприятието. Докато в НРС и двете категории наети лица се определят на основата на обичайното работно време на седмица не само в основната работа, но също във всички работи, извършвани от служителя. Освен това някои категории наети лица, които считат по-малко от 30 часа на седмица като нормално за професията им, също се класифицират като работници на пълен работен ден в НРС.

Друга причина е фактът, че работодателите, особено в малки частни фирми, често регистрират наетите лица като такива на непълно работно време, за да избегнат по-висока социална осигуровка, а фактически ги наемат като редовни работници. По този начин формалната ситуация не отговаря на реалността, което се установява при НРС. Това е най-очевидно в раздели G, I и K, където малките предприятия са с преобладаващ дял.

Данните на заетостта в сектор М "Образование" са обичаен проблем, когато става въпрос за еквиваленти на пълно работно време и работни места с непълно работно време.

б) Съгласуваност със структурната бизнес статистика

Сравнявайки променливата "надници и заплати" на ниво сектори на НКИД на структурната бизнес статистика (СБС) и НРТ, може да се види, че двата източника си съответстват добре. Източникът за СБС е Годишният отчет за приходите и разходите. Плащанията на лицата, работещи по граждански или други видове договори за наемане (хонорари, комисионни и др.), са включени в СБС, за разлика от НРТ.

Наблюдението, използвано като източник на данните за заетостта в СБС, е същото като това, използвано за данните за разходите за труд. Основната разлика произтича от включването на наетите лица в отпуск по майчинство в СБС.

В няколко раздела стойностите в СБС са по-ниски от тези в НРТ. Това се обяснява с факта, че институционалният сектор "Държавно управление" (бюджетните организации) не се разглежда от регламента за СБС. Такава е