

Влияние върху резултатите от наблюдението. Потенциалният брой на чираците/стажантите досега не е проучван. Това, което се знае, е, че техният брой не е толкова значителен и повечето от тях биха могли да се явят в следните дейности на НКИД: 74.11. Правни дейности и 85. Здравеопазване и социални дейности. За да получат сертификата си за юридическа и медицинска правоспособност, от студентите се изисква да имат 6 до 12 месеца практическа работа. Също в раздел L има програми на обучение, но те обикновено се финансират от различни проекти по ФАР. Някои от чуждестранните компании също наемат на работа стажанти.

4. В променлива "D. 1113 Плащания за неотработени дни" не се включват плащания за официални празници. Съгласно действащото трудово законодателство в България плащането за официални празници не може да се отдели от основните надници и заплати за отработеното време за тези наети лица, които получават възнаграждение под формата на фиксирана заплата. За тези, които получават надница за свършена работа, дните на официалните празници не се заплащат.

Влияние върху резултатите от наблюдението. Целият брой официални празници през годината е около 10 дена. Някои от тях се случват в събота и неделя. По този начин променлива D.1113 е подценена, а D. 11111 е надценена за наети лица на заплата, по-специално в раздели L, M, N и O на НАСЕ. Това отклонение няма да повлияе върху данните за по-агрегираните компоненти на разходите за труд (D.11, D.1), но ще окаже влияние върху сравнимостта на данните с другите страни на неагрегирано равнище.

Забележка: Тези данни, макар и несъбрани, биха могли лесно да бъдат оценени в бъдещо наблюдение за лицата, на които се заплаща под формата на заплата. Единственото нещо, което трябва да бъде направено, е да се изчислят официалните празници и да се изключат тези, които са събота и неделя.

5. По отношение на променлива "D. 1114 Надници и заплати в натура" съществува разлика в третирането на тези разходи като елемент на разходите за труд. Съгласно данъчното и трудовото законодателство и действащите Национални счетоводни стандарти в България разходите, изброени в D. 1114 Надници и заплати в натура, се отчитат като разходи за дейността или като разходи за схеми за социално осигуряване и други надбавки.

Съгласно Кодекса на труда: 1) Трудовото възнаграждение се изплаща в пари в наличност. 2) Допълнителни трудови възнаграждения или част от тях могат да се заплащат в натура, ако това се предвижда в акт на Министерския съвет, в колективно споразумение или в трудовия договор.

Такъв вид плащания в натура се дават най-често в случай на банкрут или ликвидация на предприятието или поради липса на налични пари, обикновено в продукти на компанията, и се отчитат като разходи за надници и заплати по цени на производител по паричните им еквиваленти. Те не мо-