

2. Разширяване на обхвата на наблюдението.

2.1. Включване на раздел с въпроси, свързани с първоначалното професионално обучение:

- брой на лицата, сключили с предприятието договор за обучение (чираци, стажанти и други);
- разходи за възнаграждение на чираци и стажанти;
- разходи на предприятието за обучение на чираци и стажанти по вид;
- вноски на външни организации за осигуряване на първоначално професионално обучение на чираци, стажанти и други, сключили договор за обучение.

2.2. Включване в обхвата на наблюдението на допълнителни NACE категории и предприятия с брой на заетите лица от 5 до 9.

3. Усъвършенстване на анкетната карта.

3.1. Предефиниране и изясняване на въпросите, показали ниска норма на отговаряне.

3.2. Ревизиране на въпросите, свързани с обучаващата политика на предприятията, с цел по-пълно да обхванат професионализацията на професионалното обучение.

3.3. Намаляване на обема на анкетната карта чрез отстраняване или прегрупиране на някои въпроси.

IV. ПРИНОСЪТ НА НСИ Съгласно условията на сключени по програмата PHARE 2001 и PHARE 2002 договори (грант) с Евростат за развитие на методологията на наблюдението на ППО Националният статистически институт приложи много от препоръките на Евростат при организирането на националните наблюдения през 2003 и 2005 година. Най-голямо внимание заслужават следните дейности в посока на усъвършенстване на инструментариума на наблюдението и разширяване на неговия обхват:

1. Съкращаване на анкетната карта. По мнение на анкетиранията предприятия наблюдението на ППО е трудно и отнема много време. НСИ успя да редуцира анкетната карта, като по този начин значително се намалява натоварването на респондентите. Най-същественото намаление беше постигнато чрез изваждането от въпросника на блока въпроси със структурни данни за предприятията, за попълването на които е необходимо да се правят справки с други статистически или счетоводни документи. Наблюдаваната съвкупност съвпада напълно с отчетните единици, попълващи годишните отчети по труда (Отчет Е - труд, заети лица, отработено време, средства за работна заплата и други разходи за труд), което позволи да бъдат използвани събраните данни за броя на заетите лица, отработените чо-