

- достъп до обучение - отношението между броя на участниците в ППО курсове и общия брой заети в предприятията, осигурявали ППО;
- интензивност на обучението - използват се часовете за обучение средно на участник в ППО курсове и семинари. Получава се като отношение между сумата от всички часове за обучение и броя на участниците;
- разходи за обучение - отношението между общите разходи на предприятието за обучение и часовете за обучение.

III. РАЗВИТИЕ НА МЕТОДОЛОГИЯТА НА НАБЛЮДЕНИЕТО НА ППО

През 2006 г. предстои да се проведе третото общоевропейско наблюдение на професионалното обучение в предприятията (CVTS3). В процеса на неговата подготовка

е препоръчително да бъдат взети предвид идентифицираните слабости при направения обстоен анализ на отговорите на отделните въпроси за всяка една страна, участвала в наблюдението през 2000 г.

Най-често срещаните проблеми при **качествените въпроси** са следните:

1. Ниска норма на отговаряне за някои страни. Резултатите са незадоволителни по следните причини:

- а) лоша формулировка на въпросите;
- б) някои от въпросите не са подходящи за всяка група респонденти и не могат да се адаптират към ситуацията в съответното предприятие;
- в) някои въпроси не са дефинирани добре, поради което отговорите зависят от индивидуалната интерпретация на респондентите;
- г) някои въпроси са с подсказан отговор, така че предприятията предпочитат да се съгласят с въпроса вместо да опишат ситуацията по подходящ начин.

2. Качествените показатели не могат да бъдат използвани за оценяване на обхвата на професионализация³ на организацията на ППО поради липса на ясна концепция за професионализацията.

За следващото наблюдение се препоръчва качествените въпроси да се модифицират и да се достигнат следните 4 цели:

- Подобряване на качеството на резултатите на нивото на отделните въпроси - подобряване на дефинициите, за да може въпросите да осигуряват ясно разграничение между предприятията, които използват определени

³ Професионализацията на професионалното обучение се оценява с участието на всички категории персонал при определяне на политиката на предприятието по отношение на ППО.