

НЕОБХОДИМОСТЬ В ИЗМЕРЕНИИ КАЧЕСТВА ЗАНЯТОСТИ (ОСНОВНЫЕ КОНЦЕПЦИИ)

Таня Александрова*

РЕЗЮМЕ Статья рассматривает вопрос о необходимости в измерении качества занятости, что в условиях динамических экономических, технологических и социальных перемен превращается в одну из основных предпосылок для экономического роста и социального благосостояния. Измерение качества занятости предполагает как идентификацию соответствующих ее характеристик, так и производство надежных, своевременных и сопоставимых в отношении использованных методологий, дефиниций и классификаций статистических данных. Для этой цели произведен обзор существующих концепций в этой области Международной организации по труду и Европейской комиссии, возможных методов и показателей для измерения отдельных аспектов качества занятости. В дополнении к этому описываются две концептуальные рамы классифицирования нетипических форм занятости и неформальной занятости - явлений, оказывающих существенное воздействие на современный рынок труда. Представлены также и статистические обследования, которые проводились в Болгарии, результаты которых можно использовать при измерении различных аспектов качества занятости.

A NEED OF MEASURING THE QUALITY OF EMPLOYMENT (BASIC CONCEPTS)

Tania Alexandrova*

SUMMARY The article considers the problem about the need of measuring the quality of employment. Under the conditions of dynamic economic, technological and social changes, the quality of employment is turning into one of the basic prerequisites for economic growth and social welfare. Measuring the quality of employment includes identifying respective characteristics of employment and producing reliable, timely, and comparable statistical data with respect to used methodologies, definitions, and classifications. For that purpose, the basic concepts in this sphere are reviewed according to the International Organization of Labor (ILO) and the European Commission together with the possible methods and indicators for measuring the particular aspects of the quality of employment. In addition described are two conceptual frameworks for classifying uncommon forms of employment and the forms of informal employment - phenomena that exert considerable influence on the contemporary labor market. The statistical observations carried out in Bulgaria are presented. Their results can be used for measuring the different aspects of the quality of employment.

* Junior expert at the department "Balances of labor and capital resources" at NSI, Ph. D. at the department "Management of social and cultural activities" at UNWE, Sofia; e-mail: talexandrova@nsi.bg