

Активна политика за развитие на посредничеството при намиране на работа

- **Посреднически услуги от Закона за насърчаване на заетостта** - насочване на работодателите и търсещите работа към информирани и консултирани, подходящи програми и мерки за заетост, подпомагане за започване на работа, включително в друго населено място в страната или в други държави, както и услуги за започване на самостоятелна стопанска дейност.

- **Насърчаване географската мобилност на безработните лица** - стимулиране на мобилността на безработните лица при кандидатстване и наемане на работа извън населеното място по местоживеене, като се покрива част от еднократните или ежедневните им транспортни разходи.

- **Проект "Ефективен подход в работата с безработни и мерки за предотвратяване на злоупотреби"** - проектът цели пълно определяне на целевата група, по-бързото насочване на безработните лица към работа, ефективен подход, навременно разкриване на злоупотреби, сътрудничество между бюрото по труда и общинската служба за социално подпомагане.

- **Българо-германски центрове за професионално обучение** - насърчаване професионалната мобилност чрез провеждане на обучение на безработни лица, съобразено с европейските изисквания, и издаване на сертификати, признавани в страните - членки на ЕС.

Борба с дискриминацията и насърчаване на социалното включване чрез достъп до заетост

- **Осигуряване на равни възможности чрез социално-икономическа интеграция на рисковите групи на пазара на труда** чрез стимулиране на работодатели за обучение за придобиване на професионална квалификация от млади работници, инвалиди и сираци, продължително безработни и лица, изтърпели ефективно наказание "лишаване от свобода".

- **Насърчаване на работодателите да наемат регистрирани безработни жени - самотни майки (осиновителки) и/или майки с деца до 3-годишна възраст** - предоставят се сумите за трудово възнаграждение и дължимите вноски за сметка на работодателя за фондовете на държавното обществено осигуряване и Националната здравноосигурителна каса за срок от 12 месеца.

- **Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица, изтърпели ефективно наказание "лишаване от свобода"** - на работодател, който наема на работа на пълно работно време за срок, не по-малък от 12 месеца, безработен, изтърпял наказание "лишаване от свобода", се предоставят сумите за трудово възнаграждение и дължимите върху тях вноски за сметка на работодателя за фондовете на държавното обществено осигуряване и Националната здравноосигурителна каса за срок от 6 месеца.