

● **Насърчаване на работодателите за запазване на заетостта и създаване на нови работни места** чрез предоставяне на средства при запазване на заетостта за период от 9 месеца след изтичане на срока на ползваната по Закона за насърчаване на заетостта преференция.

● **Насърчаване на работодателите за запазване на заетостта при намаляване обема на работа или спиране на работа** за повече от 15 дни чрез поемане на дължимите от работодателя осигурителни вноски и разходите за обучение.

● **Развитие на умения, необходими за новия пазар на труда, в контекста на ученето през целия живот.**

● **Организиране от Агенцията по заетостта на обучение за придобиване на професионална квалификация** - осигуряване на обучение за професионална квалификация в съответствие с потребностите на пазара на труда и изискванията на работодателите.

● **Насърчаване на работодателите да поддържат и повишават квалификацията на наетите работници и служители** - поемане до 50% от максимално определения размер на средствата за обучение на едно лице.

● **Насърчаване на работодател за разкриване на работни места за стажуване и чиракуване** - стимулиране разкриването на специални работни места за придобиване на квалификация.

● **Насърчаване на работодателите да приемат за обучение** за придобиване на професионална квалификация и/или стажуване безработни лица до 29-годишна възраст.

● **Насърчаване на работодателите да осигурят професионално обучение за заети лица за определен срок и заетост на безработни лица за срока на обучение.**

● **Проект "Програма за заетост в районите със стоманодобивна и минна промишленост"** за районите Перник, София, Родопи, Бургас. Основна цел на проекта е намаляване на социалните последици от реструктурирането и приватизацията на стоманодобивните и минните предприятия в трите региона; повишаване на капацитета на институциите в България за управление и прилагане на структурни фондове в бъдеще.

● **Проект "Професионално обучение" ФАР 2000** (Северозападен и Южен централен район за планиране). Проектът цели подобряване на пригодността и включване като приоритет интеграцията на пазара на труда на неравнопоставени групи на пазара на труда - продължително безработни лица, младежи, завършили образованието си, без да придобият професионална квалификация, напуснали образователната система, без да завършат, жени, инвалиди и етнически групи.