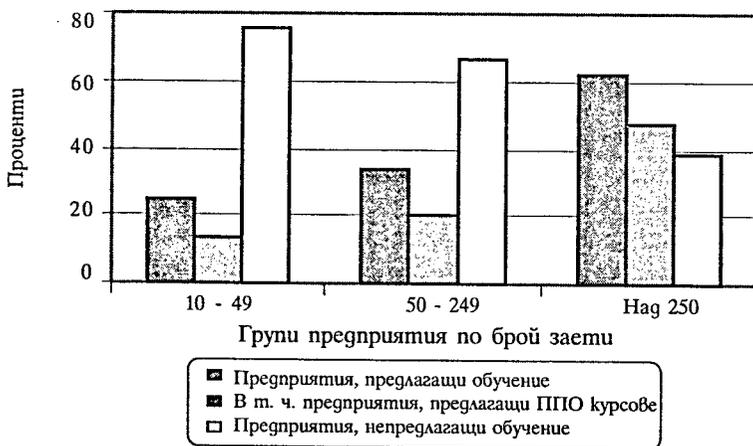


Според отговорите на респондентите практиката продължаващото професионално обучение на заетите да бъде предмет на предварително договаряне между предприятията и заетите или техни представители не е популярна у нас. Едва 3.0% от предприятията са били страна по съвместно споразумение за обучение на персонала.

3. Предприятия, които са организирали ППО на заетите лица през 1999 година

Съотношението обучаващи/необучаващи предприятия е 28.2%/71.8%. Броят на предприятията, които през 1999 г. са предлагали обучение на своите заети, е 4173, от които 2448 (16.5%) са предлагали продължаващи професионалното обучение курсове.

Като положителен може да се приеме фактът, че 61.6% от големите предприятия са организирали различни видове професионално обучение за персонала си. Като се има предвид, че над половината от заетите в реалния сектор работят в големите предприятия, може да се приеме, че по-големият обхват на ППО в тях дава възможност на повече хора да се включат в различни мероприятия за придобиване на нови или усъвършенстване на съществуващи професионални умения. При средните по размер предприятия обучение се предлага в 34.0% от общия им брой, а при малките - само в около 1/4.



Фиг. 1. Относителен дял на предприятията, предлагащи/непредлагащи обучение през 1999 г., по брой заети

За сравнение, през периода 1997 - 1998 г. делът на предприятията, отговорили, че са организирали ППО, е 15.3%, т. е. през 1999 г. обучаващите предприятия са се увеличили значително - с 13 пункта. Освен