

- Сегашната система на управление на човешките ресурси и месторазположението ни в Люксембург е причина за честите промени в длъжностите на новопостъпилите служители.
- Понякога инертността и сковаността, породени от процедурите на Европейската комисия, не ни позволяват да реагираме бързо.
- Системата на обучение не е достатъчно целенасочена по отношение на развитието у служителите на качества на ефективни мениджъри и статистици, поради което персоналът ни невинаги притежава необходимото техническо ноу-хау.
- Сегашната система за награди и санкции в зависимост от постигнатите резултати не действа.
- Липсата на финансова автономност затруднява способността ни да планираме средносрочната статистическа работа и да имаме ясен поглед върху ресурсите (половината от бюджета на Евростат идва от други програми на Общността).
- Колективният дух не е развит достатъчно добре, така че да превъзмогне секторните интереси.
- Според институциите - потребители на статистическа информация, ние не „слушаме“ както трябва. Според потребителите извън ЕК ние не успяваме напълно да използваме нашите продукти и услуги.
- Не сме достатъчно наясно с проблемите, които нашите партньори от статистическата система на Общността срещат при търсенето на статистическа информация за Общността. Освен това нямаме достатъчно опит при организиране на прякото събиране на данни.
- Нямаме достатъчно контрол над качеството на данните от страните членки (точност, навременност, прецизност и др.).
- Голямото разстояние между Люксембург и Брюксел прави участието ни в ежедневните дейности на ЕК трудно и скъпо.

Заплахи и благоприятни възможности

Заплахи

- Последствията от една единствена икономическа и валутна зона ще са свързани с частичната или пълната загуба на източници на данни.
- Предвижданите ограничения върху ресурсите ни и тези на националните статистически институции могат да ни попречат да посрещнем растящото търсене на статистическа информация.
- В дългосрочен план повечето нови страни членки ще срещнат трудности относно хармонизацията на данните.