

- Участие и работа в работни групи.
- Индивидуално развитие.
- Отговорност, мотивация и съпричастност на всеки един.

## ЕВРОСТАТ ДНЕС

### Нашите силни и слаби страни

Гъвкавостта ни се дължи на нашите експерти, ролята ни в рамките на ЕС и използваните технологии.

Стремим се да подобряваме способността си да управляваме хората, ресурсите и взаимоотношенията с потребителите и доставчиците на статистическа информация.

### Силни страни

- Имаме добре квалифициран персонал, познат с професионализма си и предоставящ богатия си професионален и културен опит.
- Натрупваме компетентност от специфичното знание и ноу-хау: статистическа хармонизация, разнообразни теоретични знания, статистически анализи, разпространение на добрата практика и способност за ръководене на статистическите системи.
- Подпомогнати сме от европейските правни инструменти, създадени по наша инициатива.
- Способни сме да извлечем предимства от мрежите за събиране на данни на статистическите системи на страните членки.
- Компетентността ни в областта на информационните технологии и приложението им в статистиката и постоянният мониторинг на технологичния напредък ни поставят наравно с най-напредналите в това отношение национални статистически институции.
- Способни сме да мобилизираме външни ресурси (частни компании, специалисти, институти и др.) за консултантска дейност и други проекти, съставени, ръководени и оценявани от Евростат.

### Слаби страни

- Сегашната организация, ресурсите и вътрешните дейности са такива, че не ни позволяват да се посрещне растящото търсене на статистическа информация. Основен проблем е липсата на инструменти, които да ни помогнат при управлението и мониторинга на дейностите, както и при оценката на резултатите с цел подобряване на работата.