

## 2. Различният брой отработени човекочасове през съседни месеци поради:

2.1. различния брой работни дни през различните месеци;

2.2. голямото увеличение на платените, но неотработени дни, особено през някои месеци.

2.1. В табл. 2 е представен броят на работните дни по месеци и години за разглеждания период.

Таблица 2

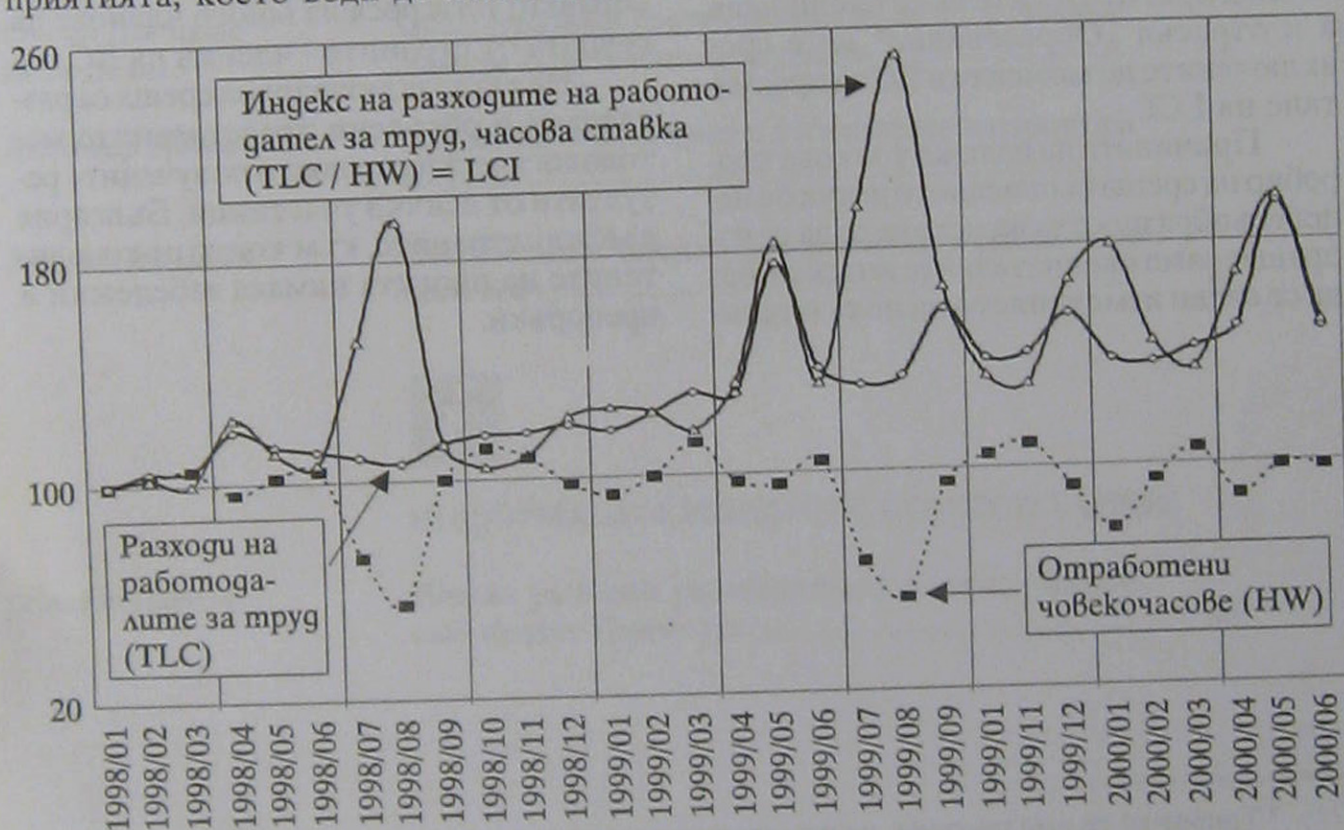
Година/ Месец	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1998	20	20	21	21	20	22	23	21	21	22	21	20
1999	20	20	22	21	18	22	22	22	20	21	22	21
2000	20	21	22	20	20	22	21	23	19	22	22	19

Тя отразява само официалните празници и почивните дни. Различна е през годините, в отраслите и дори в предприятията, което води до много нека-

чествено изглаждане при общо прилаганата процедура за премахване на календарния ефект в статистическите софтуерни продукти.

2.2. В много отрасли се наблюдава рязък спад в броя на отработените часове благодарение на увеличаването на броя платени, но неотработени дни (платен отпуск, официални празници и др.) - януари и февруари за отрасъл „Строителство“, юли и август за отрасъл „Образование“ и всички летни месеци за останалите отрасли. Тези сезонни ефекти водят до високи пикове в индекса с недостатъчно очевидно обяснение на високите им стойности.

Много добър е примерът с отрасъл „Образование“ (фиг. 1). Премиите, които учителите получават по случай 24-и май, са приблизително 50% от нормалната им заплата. Не е нормално наблюдаваният пик през летните месеци на индекса да е по-висок от пика през месец май.



Фиг. 1. Индекси за периода януари 1998 - юни 2000 г. (януари 1998 = 100)