

Таблица 7

	Среден % на изпълне- ние на тру- довите норми	Разпределение на работниците по степента на изпълнението на нормите в %				
		до 100%	от 100 до 120%	от 120 до 150%	от 150 до 200%	две норми и повече
I. Месец март						
1. Работници от основните цехове	141	3.7	45.3	31.4	10.6	9.0
2. Работници от спомага- телните цехове	148	2.2	40.4	40.3	12.7	4.4
II. Месец юни						
1. Работници от основните цехове	136	3.4	46.7	30.9	8.8	10.2
2. Работници от спомага- телните цехове	144	2.0	42.7	38.6	10.4	6.3
III. Месец септември						
1. Работници от основните цехове	138	1.6	55.4	22.5	11.8	8.7
2. Работници от спомага- телните цехове	143	2.9	44.4	33.8	9.7	9.2
IV. Месец декември						
1. Работници от основните цехове	140	4.0	48.7	33.1	9.3	4.9
2. Работници от спомага- телните цехове	149	1.4	38.7	45.1	12.4	2.4

Приведените данни говорят за сериозни слабости в нормирането на труда в предприятието. Докато работниците, заети в основните цехове, изпълняват трудовите норми средно от 136 до 141%, работниците, заети в спомагателните цехове, изпълняват трудовите норми средно от 143 до 149%. Този само факт говори за нереално нормиране труда на спомагателните работници. Не може обаче да се счита, че нормирането на труда на основните работници е задоволително. Докато планът за производителността на труда не се изпълнява, основните работници преизпълняват своите трудови норми. Ако от 1.6% до 4% от основните работници не изпълняват трудовите си норми, повечето от работниците изпълняват своите норми до 150%. За лошото състояние на нормирането на труда говорят и следните данни: (Вж. таблица № 8 на стр. 63).

От посочените данни се вижда, че 49.2% от всички норми, действащи в предприятието на 30. VI. 1957 г., са опитно-статистически, в това число за основните цехове — 45.8% и за спомагателните цехове — 53.4%. Високото изпълнение на трудовите норми, неизпълнението на плана за производителността на труда и голямото количество опитно-статистически норми говорят красноречиво за лошото нормиране на труда, за нереални (занижени) трудови норми, които, вместо да служат като основа за увеличение производителността на труда, са действували в обратна посока — към намаление производителността на труда. Оттук трябва да се направи изводът за необходимостта от решително подобряване нормирането на труда в предприятието.