

Пример за групиране по неметриран признак е следният:

Таблица 4

Съвкупност S		
регионално подразделение	брой служители (f_i)	относителен дял на броя на служителите (f_{ri})
Бургас	28	0.140
Варна	28	0.140
Велико Търново	9	0.045
Плевен	17	0.085
Пловдив	31	0.155
Русе	21	0.105
Сливен	8	0.040
София	33	0.165
Стара Загора	22	0.110
Хасково	3	0.015
	200	1.000

Това е същата съвкупност от служители, но групирани не според техните заплати, а според регионалното подразделение на фирмата, в което работят. Съзнателно сме запазили стойностите на f_i , т.е. има същото групиране на единиците от съвкупността S_A , но по неметриран признак. Налице е и същата структура на броя на служителите. По аналогичен начин могат да се представят и съвкупностите S_B , S_C и S_D .

При групирането по неметриран признак единиците се разпределят по териториални, категорийни и други признаци. Това е важна подробност най-малкото защото тези признаци не могат да участват в каквито и да е математически формули. Тя води до някои съществени различия между характеристиките

на двата типа группировки:

- Първо, докато в параметрите на разпределенията по метриран признак участват две величини - x_i и f_i , в тези по неметриран признак може да участва само величината f_i .

- Второ, тъй като в тях участва една величина, те могат да са само непреглетени.

- Трето, при този тип групиране не може да се говори за форма на разпределението или группировката. При използването на номиналната скала дори и самата подредба на групите няма никакво значение. В нашия пример сме подредили регионалните поделения по азбучен ред, но те могат да бъдат подредени по всякакъв друг начин. При използването на ранговата и ординалната скала под-