

Целта ми е не толкова да се определят съответните характеристики като параметри на разпределението или на структурата, колкото да се покаже от какво зависят тези характеристики. Разбира се, в повечето случаи двата въпроса са неразривно свързани и отговорът на втория определя отговора на първия. Невинаги обаче е толкова лесно да се отговори еднозначно на тези въпроси - някои от характеристиките зависят и от елементите на разпределението, и от тези на структурата; други не зависят нито от едните, нито от другите, поне в тяхното общоприето значение.

Знаем, че групирането на единиците в статистическата съвкупност може да се извършва по метрирани и по неметрирани признаци. Тъй като това разделение е важно за обсъждания въпрос, ще анализираме тези две групираня поотделно.

Таблица 1

Съвкупност $S_1$			
работна заплата - лв	работна заплата (лв)	брой служители (чл.)	относителен дял на броя на служителите (%)
260.00 - 280.00	270.00	3	0.015
280.00 - 300.00	290.00	9	0.045
300.00 - 320.00	310.00	17	0.085
320.00 - 340.00	330.00	22	0.110
340.00 - 360.00	350.00	28	0.140
360.00 - 380.00	370.00	31	0.155
380.00 - 400.00	390.00	33	0.165
400.00 - 420.00	410.00	28	0.140
420.00 - 440.00	430.00	21	0.105
440.00 - 460.00	450.00	8	0.040
		<b>200</b>	<b>1.000</b>

## 1. Статистически групировки по метриран признак

Обикновено групирането по метриран признак се извършва по интервалната скала и предлага най-добри възможности за анализ. Навярно затова когато говорят за статистическо разпределение, повечето автори имат предвид тъкмо този вид групиране.

За нагледност ще използвам пример, подобен на тези, с които в учебниците се демонстрира понятието „статистическо разпределение” и неговите параметри. В дадена фирма работят 200 служители, всеки от които получава определено месечно възнаграждение. В табл. 1 са показани разпределението на съвкупността от служители според тяхното възнаграждение и нейната структурата според това разпределение: