

Научната продуктивност на лицата, притежаващи докторска степен, е един от критериите за оценка на техния научен потенциал. Според данните от изследването за последните три години, които го предшестваха, работещите като изследователи са публикували средно по 11 статии и 2 книги. Най-продуктивни по отношение на публикуваните статии са докторите в областта на селскостопанските науки - с по 15 статии, следвани от докторите в областта на медицинските и хуманитарните науки - с по 14 статии.

Разпределението на изследваните лица според средния брой публикувани статии и възраст показва почти еднаква продуктивност независимо от възрастта. И все пак, най-много (по 12) статии са публикували докторите във възрастите 45-54 и 65-69 години, а най-малко - по 8 статии - докторите под 35-годишна възраст.

Няма разлика в средния брой статии, публикувани от представителите на двата пола - средно за 3-годишния период по 11 статии. За същия период мъжете, носители на докторска степен, са публикували средно по две книги (вкл. глави от книги или монографии), а жените - по една.

4. ЗАКЛЮЧЕНИЕ Въз основа на резултатите от изследването биха могли да се направят следните изводи:

- През последните години значително нараства броят на жените, които се насочват към развитие в областта на науката.
- Водещо място заемат лицата, притежаващи докторска степен в областта на техническите науки, но все повече млади хора се насочват към защита на докторат в областта на обществените и хуманитарни науки.
- Наблюдава се висок дял на заетост сред лицата, притежаващи докторска степен, а делът на безработните е под 1.0%.
- Най-голям е делът на лицата с докторска степен, работещи в Държавния сектор и в сектор "Висше образование", а най-малък - в сектор "Предприятия".

Провеждането на регулярни изследвания в тази област в бъдеще ще позволи да се направят по-категорични изводи за тенденциите в кариерното развитие на лицата, притежаващи докторска степен, както и да се наблюдават техните изменения. Това, от своя страна, може да се използва като база за взимане на адекватни управленски решения по отношение на възможностите за успешно развитие на най-образованите и квалифицирани кадри в страната.

Приета за печат на 6.11.2008 г.