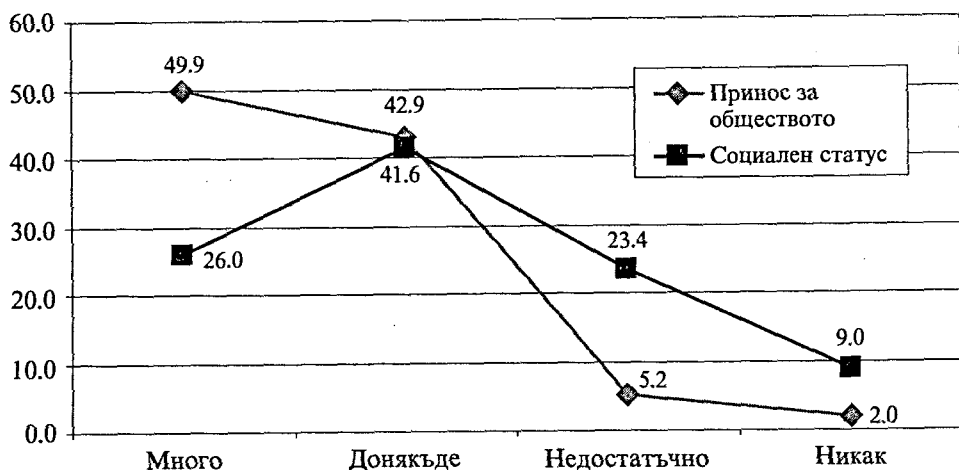


Съвсем различна е картината, отнасяща се за удовлетвореността, която изразяват анкетираните по отношение на приноса на своята работа за обществото (фиг. 2). Почти 50% считат, че основната им работа има значителен принос за обществото, а делът на лицата, които не са удовлетворени в това отношение, е само 2%.

Друг важен аспект по отношение на заетостта на анкетираните лица е удовлетвореността им от социалния статус на работата, с която са ангажирани. Много доволни от социалния статус на основната си работа са 26% от анкетираните, а изцяло недоволни - 9.0%. От лицата, които не попадат в двете крайни категории, близо два пъти повече са тези, за които социалният статус на работата им е по-скоро добър.



Фиг. 2. Удовлетвореност на притежателите на докторска степен от приноса за обществото и социалния статус на основната работа

Удовлетвореността от условията за работа и възможностите за кариерно развитие често са в основата на намеренията за смяна на работата, както и за търсене на по-добра реализация извън страната.

От всички анкетирани лица 995 са заявили, че биха напуснали България (временно или завинаги) през следващата година. Сред най-често посочваните причини за тези намерения са: академични причини (по-добри възможности за публикации; продължаване на докторската дисертация; работа в специфични условия; възможност за създаване на собствен изследователски екип или навлизане в нова изследователска област) - 69.8%; предложение за по-добра работа - 58.8%; лични, икономически или политически причини - 57.9%.