

процент за 2000 година от D.4/D.1114. Съгласно Закона за корпоративното подоходно облагане социалните разходи и надбавки подлежат на облагане с 20% данък. Почти същият процент бе изчислен при годишните данни за 2000 година във всеки раздел на НАСЕ.

Влияние върху резултатите. Другите социални разходи и надбавки не са пряко зависими от някои от останалите елементи на разходите за труд. Съществуването на такъв вид плащания може да бъде определено в акт на Министерския съвет, колективен или индивидуален трудов договор или да бъде изплащано, ако има налични финансови ресурси в предприятието. По този начин разпределението по тримесечия въз основа на тримесечните данни за 2001 година може да бъде недооценено поради промени в клаузите на колективния или индивидуалния трудов договор или промени във финансовите ресурси на предприятието. Въпреки това нашите проучвания през 2001, 2002 и 2003 година, когато има налична тримесечна информация за другите социални разходи и надбавки, показваха, че няма значителни промени в дела на тези разходи от общите разходи за труд и че така оценените стойности за 2000 година кореспондират много добре на тези от други години.

Социални и здравни осигуровки (вкл. доброволни и фонд "Безработица") - използваната схема на изчисления има няколко предимства пред използването на задължителни проценти за социално осигуряване:

- Взема предвид по-високите проценти на вноски за социално осигуряване за наетите лица, работещи в другите две категории труд.

- Отразява влиянието на държавните служители върху размера на осигурителните вноски в икономическа дейност L (Държавно управление). Съгласно Закона за държавния служител вноските за задължителното социално осигуряване за държавните служители са 100% платими от работодателя и не се разпределят между работодател и наето лице.

- Сумата на осигурителните вноски, дължими върху социалните разходи и надбавки, също е включена в оценките.

3.5. Отработени часове

3.5.1. Определение. Отработените часове се определят като действително отработени часове. Съгласно националната практика те включват:

- действително отработените часове по време на договореното нормално работно време;

- часовете за извънреден труд;

- времето, прекарано на работното място със задачи, свързани с подготовка на работното място, ремонт и поддръжка, подготовка и почистване на инструменти и машини, съставяне на отчети и доклади;