

ботни и лица извън работната сила, чрез оценка на две от тях и получаване на третата като разлика от общото население на 15 и повече години. Тук е мястото да бъде посочена и възможността за т.нар. типологизация на териториалните единици (общините) по нивото на безработица. Реализацията на подобна типологизация се основава на разпределянето на административно-териториалните единици в относително еднородни групи, към които да бъде насочен определен набор от политики и мерки. Практическата реализация на типологизацията се осъществява с помощта на т.нар. клъстерен анализ.

ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ПРИЛОЖЕНИЕ НА МЕТОДИКАТА В БЪЛГАРИЯ

На територията на нашата страна основната статистическа информация за безработицата, съобразена с изискванията на Международната организация на труда и Евростат, се осигурява от Наблюдението на работната сила. Съществуват, разбира се, и други източници на информация - например информацията за регистрираните безработни от бюрата по труда и данните от последното преброяване на населението през 2001 година.

За разлика от първия източник на информация обаче при останалите два за определянето на различните показатели за равнището на безработица се използва различна методология, несъответстваща на дефинициите за безработица на Международната организация на труда и Евростат. Поради това се наблюдава липса на пряка сравнимост на произвежданата от тях информация с произвежданата от Националния статистически институт и от статистическите институти на други страни.

Въпреки съществуващите различия, отчитайки положителните черти на всеки един от източниците на информация и използвайки методологията на малките подсъвкупности, ние сме в състояние да оценим равнището на безработица на ниво община. За тази цел са необходими да бъдат в наличност:

- литература, описваща теоретичните основи и възможностите за практическо приложение на теорията за оценка на характеристики за малки подсъвкупности;
- агрегиран годишен файл с данни от четири последователни тримесечни изследвания на Наблюдението на работната сила;
- информация за регистрираните безработни от бюрата по труда на ниво община, включваща определен набор социално-икономически характеристики (пол, възраст и т.н.) или съответно информация от демографската статистика;
- софтуер за автоматизация на процеса на оценяване.

Докато първите три условия са изпълнени, то четвъртото предполага значителни финансови ресурси, тъй като SAS базираните приложения са с