

(Продължение)

	<ul style="list-style-type: none">• не работят, но имат работа, от която временно отсъстват поради болест, отпуск, майчинство и други подобни причини. Към заетите лица се включват: лицата, работещи срещу заплащане в пари или в натура; лицата, които управляват собствено предприятие, фирма или стопанство или извършват самостоятелно друга работа, за която получават доход; лицата, работещи без заплащане във фирми, предприятия, стопанства на родствени лица, членове на техните домакинства.	воотношение по Кодекса на труда и наетите лица по служебно правоотношение по Закона за държавния служител; наетите по граждански договор на основната си работа; собствениците на фирми, които участват пряко в дейността им (без получаващите само дивиденди), неплатените семейни работници.
Наети лица	Лица, работещи в обществени предприятия или за частен работодател, за което получават възнаграждение в пари или в натура под формата на работна заплата, възнаграждение по граждански договор или друго възнаграждение.	Лица, които са в трудово правоотношение с работодател съгласно КТ или в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на което получават възнаграждение в пари или в натура под формата на работна заплата.
Отнасяне на специфични групи лица по отношение на заетостта		
Лица в неплатен отпуск	Лицата, които са в неплатен отпуск за повече от три месеца, вкл. и по причини на работодателя, не се считат за заети.	Лицата, които са в неплатен отпуск повече от три месеца, не се считат за заети.
Лица в отпуск по майчинство	За заети се считат само лицата, които са в отпуск за раждане и отглеждане на дете в рамките на 135 календарни дни, през които получават 90% от работната си заплата.	Заети са всички лица в отпуск по майчинство (определени показатели се изчисляват и при изключване на тази категория лица).