

- оценка на бъдещите нужди от професионални умения на предприятието;
- оценка на бъдещите нужди от професионални умения на заетите лица;
- необходимост от придобиване на нови умения за предприятието през последните три години;
- наличие на писмен план за ППО;
- бюджет за организиране на ППО;
- наличие на собствен обучаващ център;
- наличие на съвместно споразумение между заетите или техни представители за организиране на ППО;
- формални процедури за оценяване на ефекта от обучение в курсове за ППО.

С наблюдението се събират данни за различните форми на ППО, предоставяни от предприятията на заетите лица (външни и вътрешни курсове и други форми) както през годината на наблюдение, така и през двете предходни и двете следващи години. Освен това се цели да се установи какъв е достъпът до обучение, неговият обем и съдържание в контекста на икономическата дейност на предприятието и неговият размер според броя на заетите лица.

Само за организираните курсове се наблюдават броят на участниците, разпределени по пол и професионален статус, времето за обучение според областите (предметите) на обучение и разходите за обучение.

Отделен въпрос цели да установи наличието на формални процедури за оценяване на ефекта от организираните ППО курсове и още един, с който се установява дали предприятието е включило в обучението заети лица от различни групи (инвалиди, различен етнос, под 25 или над 50 години, жени и др.).

Единствената информация, която се събира за другите форми на ППО (планирани периоди на обучение, инструкции, самообучение, ротации на работното място и др.), е за участието в тях на различни групи заети според професионалния им статус.

Последната група въпроси се отнася до причините, поради които предприятието не е организирано ППО през наблюдаваната година.

Въз основа на събраните данни се конструират и някои производни показатели, които характеризират продължаващото професионално обучение в предприятията:

- обучаващи предприятия - отношението между предприятията, осигурили ППО, и всички наблюдавани предприятия;