

- за корекция на липсващи данни при селскостопански изследвания - AGGIES (US Department of Agriculture);
- за корекция на данните и вмъкване на липсващи - StEPS (US Bureau of the Census);
- графична макрокоригираща система - Macro View (Statistics Netherlands);
- за корекция на данните и вмъкване на липсващи - NIM (Statistics Canada);
- за корекция на данните и вмъкване на липсващи - GEIS (Statistics Canada);
- за оценка на качеството на данните - SAS-MACRO software CLAN97 (Statistics Sweden), използван от НСИ през 2000 г.;
- за корекция на данни от преброявания - CONDOR + IMPS (International Statistical Programs Center of the US Bureau of the Census), използвана от Румъния за преброяването на населението през 1992 г. и пилотно изследване в селското стопанство - 1995 г.;
- за заместване на липсващи данни - SOLAS (Statistical Solutions - Ireland) и др.

До известна степен недостатък на наличните продукти е, че повечето от тях работят под SAS, което изисква допълнителна и понякога сериозна подготовка на операторите.

ОЦЕНКА НА РАБОТАТА НА СЪТРУДНИЦИТЕ В ДАДЕНО ИЗСЛЕДВАНЕ

Изложеното дотук третира проблеми, възникващи при събирането на информацията от респонденти в дадено изследване, като a priori се приема работата на сътрудниците - анкетъори, интервюери и др. - за коректна. За съжаление, това невинаги е изпълнено. Мотивирането на даден сътрудник за коректна работа, особено при липса на достатъчно средства за изследването, е трудно. Осъществяването на стандартния контрол - повторно "пробягване" на определени единици - е скъпо струващо и невинаги изпълнимо поради мобилността на единиците от изследваната съвкупност. От друга страна, негативите върху резултатите от изследването могат да бъдат пагубни. За съжаление, изложените методи са до голяма степен безсилни в случаите, когато отговори съществуват, но те са получени не от респондентите. При липса на идентификация на подобен проблем това безспорно рефлектира върху мултиплициране на грешките при процедури като претегляне и вмъкване на стойности.

В следващите редове се предлага алгоритъм за контрол на работата на сътрудниците на основата на модел на изкуствена невронна мрежа (Artificial Neural Network - ANN).