

ни ежедневно в управление "Осигурителен надзор". Безспорен интерес тук представляват и показатели за структурата на инвестираните средства и приходите от тях по вида на ценните книжа, отраслите и регионите на инвестиране. Нужно е да се разработи и методика за оценка на показатели, измерващи ефективността на инвестициите, инвестиционния риск и качествата на ценните книжа.

Второ. Статистическите показатели са необходими за вземането на решения от страна на ръководствата на пенсионните фондове. Основен проблем пред ръководството на всеки конкретен пенсионен фонд е възможността за преценка на силните и слабите страни на състоянието му в сравнение с другите фондове и съответно да предприеме мерки за повишаване на ефективността му. А основна предпоставка за решаването на този проблем е наличието на статистически показатели, които да отразяват в обобщен вид състоянието на всички пенсионни фондове. Върху тази база ръководствата на пенсионните фондове могат да вземат подходящи за конкретната ситуация управленски решения.

Наред с гореспоменатите показатели, които освен за надзорната и контролната функция на държавата са необходими и при управлението на фондовете, тук могат да се посочат и някои други групи показатели - за осигурените лица, осигурителите и за осигурителните вноски във втория пенсионен стълб. Основен показател за осигурените лица е техният брой към определен момент или осреднен за определен период. Този показател е удачно да се оценява както общо, така и по отделни категории, получени въз основа на различни групировъчни критерии, напр. пол, възраст, професия, категория труд. От особена важност е да се разкрие структурата на осигурените лица по осигурителен доход и размер на осигурителните вноски и според избрания пенсионен фонд чрез съответни показатели. Така ръководството на всеки фонд би добило представа каква е позицията му спрямо другите пенсионни фондове и при необходимост би разработило съответната маркетингова стратегия за привличане на нови членове или членове от специфични групи. Вниманието заслужават и оценките за броя на новопостъпилите и напусналите съвкупността на осигурените лица за определен период от време, като най-подходящо в случая е този период да бъде една календарна година. Интерес представлява също и показател, оценяващ броя на предприятията, плащащи пенсионни вноски в рамките на втория стълб за наетите в тях лица.

Като конкретни примери за показатели за осигурителните вноски, които са необходими на ръководствата на пенсионните фондове, могат да се посочат общият и средният размер на осигурителните вноски за пенсия за определен период от време (напр. тримесечие или година), оценявани за