

ресурси. Производствените разходи обикновено са за сметка на надомните работници, но е възможно (по предварителна уговорка - устна или писмено договорирана) те да бъдат изцяло или отчасти поети от работодателите.

Във връзка със статистическата отчетност на надомната заетост е важно да се прави разграничение между наемната надомна заетост и тази под формата на самонаети.

- Когато доходът, изплатен от работодателя на надомния работник, е в зависимост от обема на изпълнената работа, измерен чрез количеството труд, вложен за нейното изпълнение, става въпрос за **наемна надомна заетост**.

- Когато доходът, получен от надомния работник, се изчислява въз основа на стойността на продукцията, произведена в сферата на организираната без посредник надомна заетост, при което не се взема предвид количеството на изразходвания труд, става дума за **самонаети надомни работници**.

При положение, че статистическите органи действително успеят да постигнат разграничение между тези два вида надомна заетост, тази дейност ще бъде правилно и точно отчитана в съответните национални сметки. Например заплащането, което получават самонаетите надомни работници, трябва да се отнесе към придобиването на промеждутъчни (междинни) стоки или услуги. Когато се отнася за наемните надомни работници, заплащането на техния труд се извършва от добавената стойност, създадена от фирмата - поръчител на надомната работа. По такъв начин в националните сметки се прави разграничение на доходите между заплащането на труда на наемните надомни работници и чистия смесен доход, част от който представлява възнаграждението на самонаетите надомни работници.

Ако резюмираме дотук виждането си за надомната заетост, бихме могли да формулираме нейните **главни особености**:

1. Надомната заетост в преобладаващата си част е елемент на неформалната скрита икономика, поради което все още не се наблюдава, измерва и анализира от националната статистика.

2. Надомната заетост се осъществява на основата на устна уговорка или на писмен договор между даден работодател и граждани, изявили доброволно желание да изпълняват определени дейности под тази форма.

3. Надомната заетост се реализира в дома на надомния работник, а понякога - в наети от него помещения.

4. Надомната заетост предполага дейност, осъществявана с материали и оборудване на работодателя, а в други случаи те се доставят със средства на надомния работник.