

подходящо заплащане. Възможни показатели за това измерение са заявеното от самия работник удовлетворение от упражняваната от него трудова дейност, нивото на заплащане и статусът според вида на договора за наемане.

2. Умения, обучение през целия живот и развитие на кариерата. Хората трябва да имат възможност да развият пълния си потенциал от способности чрез обучение през целия си живот, предприето от самите тях или организирано от работодателите, за които работят. Възможни показатели са коефициентите на участие в различни форми на образование и обучение и относителният дял на работната сила, чиято трудова дейност е свързана с употребата на компютър.

3. Равенство между половете. Пазарът на труда трябва да предлага еднакви възможности за заетост на мъжете и жените по отношение на заплащане и развитие на кариерата. Показатели за това измерение са диференциацията в заплащането по пол, нивата на заетост и безработица по пол, структурата на заетите по пол - по видове професии и по икономически дейности.

4. Здравословни и безопасни условия на труд. Необходимо е да бъдат осигурени безопасни и здравословни условия на работа, които да осигуряват (от психологична и физическа гледна точка) благоприятна среда за упражняване на трудова дейност. Възможни показатели за степента на риск и стрес на работното място са показателите за отчитане на трудовите злополуки и професионалните заболявания (броят и честотата) и свързаните с тях разходи.

5. Гъвкавост и сигурност на работното място. Необходимо е да се постигне баланс между осигуряването на заетост чрез различни гъвкави форми на наемане, насърчаването на професионалната и географската мобилност и сигурността по отношение на риска от безработица, пенсионното и здравното осигуряване, еднакво за работещите на пълно работно време и на безсрочен договор. Показатели за това измерение са относителните дялове на наетите лица, които работят доброволно или принудително на непълно работно време или са в краткосрочни договорни взаимоотношения със своя работодател.

6. Включване и достъп до пазара на труда. Необходимо е да се повишат възможностите за включване и достъп до пазара на труда за тези, които излизат за пръв път на пазара на труда, и за тези, които са били неактивни или безработни известен период от време. Показатели са коефициентите на заетост и икономическа активност по възраст и степен на образование, а също и броят на безработните или неактивните лица, участващи в различни форми на обучение.

7. Организация на работното време и баланс между трудовия и семейния живот. Организацията на труда, в частност организацията на