

жения и възможности за участие във вземането на организационни решения.

Дългосрочна амбиция на МОТ е осигуряването на техническа помощ на нейните страни членки (190 държави от целия свят) за разработването на група от показатели за измерване на всички аспекти на достойната работа, като се разработят общоприет формат за предоставяне на данните, международни стандарти и методология за тяхното изчисляване.

Предмет на дискусия е въпросът дали може еднозначно чрез един обобщен показател да се измерва многоизмерно понятие, каквото е достойната работа. Това подсказва необходимостта да се разработи скала, според която да може да се определи доколко определени условията на заетост са с ниско качество, или кога една работа е "недостойна", а също и относителната важност на всяко измерение на достойната работа. Например: ако един индивид получава ниска заплата, но останалите качествени критерии са изпълнени, може ли да се счита неговата работа за достойна; и обратно, ако получава висока заплата, но условията на работа са лоши, като какво следва да се определи качеството на неговата заетост.

В рамките на Европейския съюз понятието за качеството на заетостта⁴ придобива известност по време на заседанието на Съвета на Европа през март 2000 г. в Лисабон. За разлика от концепциите на МОТ, в контекста на бъдещото разширяване на Европейския съюз подобряването на качеството на заетостта се разглежда не само като средство за повишаване благосъстоянието на работниците, но се застъпва тезата, че това ще доведе и до снижаване нивото на социалното изключване на рисковите групи от населението и до повишаване нивото на заетостта. В резултат на приемането на повишаването на качеството на заетостта като стратегическа цел на социалната политика и на политиката по заетостта на Европейския съюз Европейската комисия (ЕК) изготвя проект⁵, в който са идентифицирани десет измерения на качеството на заетостта, за всяко от които са предложени един или повече показатели като средство за оценката му в Европа и наблюдение на неговото развитие във времето.

Утвърдените измерения на качеството на заетостта в проекта на ЕК са следните (Employment in Europe, 2002; Bastelaer, 2002):

1. Съдържание на извършваната работа. Работата трябва да има удовлетворяващо за индивида съдържание (задължения, правомощия, възможности за издигане в кариерата), да съответства на неговото ниво на образование, професионална квалификация, умения и способности и да осигурява

⁴ В публикациите и докладите на Европейската комисия по-често се използват термините "job quality" и "quality of work".

⁵ Приет от Съвета на Европа през декември 2001 г.