

рането на статистически данни за най-важните аспекти на заетостта, обхващани от редовните статистически изследвания в областта на труда, и развитието на нови показатели и изследвания, за които все още не съществуват общоприети стандарти, като по този начин се създаде система от съпоставими в международен план показатели за измерване качеството на заетостта.

ОСНОВНИ КОНЦЕПЦИИ Според Международната организация по труда "качеството на заетостта" се дефинира като съвкупност от характеристики, които определят способността на заетостта в дадена трудова дейност да задоволява определени общоприети нужди (Bastelear, Hussmanns, 2000). **С повишаване качеството на заетостта се цели осигуряването на "възможности за жените и мъжете да получат достойна и производителна работа в условията на свобода, равенство, сигурност и човешко достойнство"**² (Statistical Development..., 2002). В този смисъл под "достойна работа" (decent work) се разбира нещо повече от осигуряването на достатъчен брой работни места със съответно ниво на производителност и трудово възнаграждение. *Достойната работа* се определя като придържане към една съвкупност от съществено важни, утвърдени в международен план трудови стандарти по отношение на права на работното място, възможност за съчетаване на трудовия с личния живот, условията на наемане и работа, в т. ч. безопасни и здравословни условия на труд, социална защита, социален диалог.

МОТ изброява следните основни измерения на достойната работа:

- 1) **възможност за заетост** за всички индивиди, които са способни и искат да работят;
- 2) **свобода на избора** за заетост по отношение на вида работа и ненасилствен труд;
- 3) **производителна работа**, осигуряваща достоен стандарт на живот на индивидите и техните семейства, а също допринасяща за развитието и конкурентоспособността на отделния бизнес и икономиката като цяло;
- 4) **равнопоставеност на работното място** по отношение на пол, възраст, етнически и национален произход, трудоспособност;
- 5) **сигурност на работното място** по отношение на пенсионно и здравно осигуряване, защита против уволнение и осигуряване при злополука, безопасни и здравословни условия на труд;
- 6) **достойнство на работното място**, изискващо уважение към личността и труда на отделния работник, право на участие в работнически сдру-

² Дефиниция, дадена от генералния директор на МОТ в доклада му на 87-ата международна конференция по труда (1999).

³ Понятието "decent work" може да бъде преведено и като "справедлива работа", тъй като се използва в западната специализирана литература при поставяне на искания на работниците при протестни или стачни действия за подобряване на условията на заетост.