

предприятията да подобрят конкурентната си позиция и да запазят нивото на заетост. Посочените условия са едни от най-важните за качеството на заетостта.

Качеството на заетостта е относително ново в своята комплексност понятие. В международен аспект се използват няколко термина: "quality of employment" (качество на заетостта), "quality of work" (качество на работата), "job quality" (качество на работното място). Тези термини се използват като синоними в международната литература и въпреки че в анализи и разработки отделните елементи се представят на различно ниво на агрегираност, то те са еднакви в съдържателен аспект.

Основна цел на статията е да представи значимостта на проблема за измерването на качеството на заетостта и да изясни съдържанието на понятието, като се направи преглед на съществуващите международни концепции, методи и показатели за отделните измервания на качеството на заетостта. Допълнително се акцентира върху новите потребности в областта на статистиката на труда, които произтичат от необходимостта да се измерват чрез статистически показатели стратегически по своята важност явления и характеристики на пазара на труда.

В отговор на общопризнатата значимост на измерването на качеството на заетостта през 2000 и 2002 г. в Женева се провеждат два международни семинара по инициатива на Икономическата комисия за Европа към Обединените нации (UNECE), Международната организация по труда (МОТ) и Евростат на тема "Измерване качеството на заетостта". Основната цел на семинарите е превръщането им във форум за представяне на съответните статистически данни и анализи, за размяна на мнения и опит, за дискусия по методологичните въпроси, свързани с източниците и обхвата на данните, използваните дефиниции, класификации, инструменти за измерване и установяване на възможните области за бъдещата работа в тази насока на международно и национално ниво. Измерването на качеството на заетостта предполага идентифициране на съответните ѝ характеристики и събиране на статистически данни за тях, което ще даде възможност да се определят насоките за подобряването ѝ.

Дали едно работно място трябва да се счита за добро или лошо за този, който го заема, зависи до голяма степен от индивидуалните възприятия и предпочитания<sup>1</sup>, които могат да се изменят с времето, повлияни от състоянието на националната икономика и промените в личната и професионалната реализация на индивида. Погледнато по този начин, изглежда невъзможно да се измери качеството на заетостта. Възможно остава обаче съби-

<sup>1</sup> Индивидуалните възприятия на всеки човек се определят от фактори като семеен произход, националност, религия, образователна степен, професия, трудов опит.