

Обучение на заети лица и безработни лица

Обучението на заетите и безработните лица се осъществява от: работодатели; лицата, които желаят да се обучават самостоятелно; и държавата по силата на ЗНЗ.

Обучението на заетите лица се извършва по определените със ЗНЗ основни видове обучение:

- обучение за начална професионална квалификация;
- обучение за допълнителна квалификация (повишаване равнището на знания и уменията, разширяване на компетенциите, придобиване на ключови знания и умения и др.);
- преквалификация (придобиване на нова професия, специалност).

По данни от Наблюдение на продължаващото професионално обучение² през 1999 г. около 13% от заетите лица са включени в курсовете за продължаващо професионално обучение, което представлява около 46% от персонала на предприятията, в които се осъществява обучение. Структурата мъже/жени на участниците е съответно 60:40%. Съотношението предприятия, в които е проведено обучение/ предприятия, в които не е проведено, е 28.2:71.8%. Най-високе делът на предприятията, предлагащи обучение на своите заети в "Операции с недвижимо имущество, наемодателна дейност, бизнесуслуги и други дейности, обслужващи обществото и личността" (13.8%), "Търговия на едро и търговско посредничество" (13.0%) и "Строителство" (10.9%).

През 2001 г. от Агенцията по заетостта са организирани 741 курса за професионална квалификация на безработни лица, от които 58.0% с продължителност от един до три месеца.

Обучение на безработни в контекста на продължаващото професионално обучение се осигурява и чрез включването им в различни програми и проекти - програмата "Ограмотяване, квалификация, заетост", микропроекти по регионални/общински програми за заетост, програмата "Заетост чрез подкрепа на бизнеса", проекта "Красива България", проекти по програма ФАР, международни програми, двустранни проекти и др.

Финансирането на обучението на безработните лица се осигурява по ЗНЗ от средства на държавния бюджет като елемент на активните мерки за насърчаване на заетостта, както и от предприсъединителни фондове на ЕС, когато е по програми.

Финансирането на обучението на настия персонал се осигурява от: работодателя; от лицето, което се обучава, когато обучението е по собствена инициатива; от държавния бюджет, когато се извършва по регламента на ЗНЗ; от спонсори; смесено.

² Проектът "Наблюдение на продължаващото професионално обучение" (CVTS2) е общоевропейско изследване на Евростат, осъществено в Република България от Националния статистически институт.