

Реализацията на политиката съгласно програмата на правителството на Република България се осъществява посредством следните подцели:

- Изграждане на капацитет на централно и регионално равнище за ефективно използване на предприсъединителните инструменти на ЕС с цел неутрализирането на негативните ефекти от реструктурирането на икономиката върху пазара на труда.

- Увеличаване гъвкавостта на пазара на труда и на заетостта.

- Намаляване и превенция на безработицата и социалната изолация.

- Поддържане и подобряване на качеството на човешките ресурси и тяхната трудова реализация.

- Подобряване на качеството на живот.

АКТИВНА ПОЛИТИКА НА ПАЗАРА НА ТРУДА

Влезлият в сила от 1.01.2002 г. **Закон за насърчаване на заетостта (ЗНЗ)** урежда обществените отношения при насърчаването и подпомагането на заетостта;

професионалното информирание и консултиране; обучението за придобиване на професионална квалификация на безработни лица и на засти лица; посредничеството по информирание и наемане на работа на български граждани в други страни и на български и чуждестранни граждани в Република България. Този закон доразвива нормативната база, свързана с: децентрализацията и регионализацията на политиката по заетостта, развитието на институциите на пазара на труда; развитието на социалното партньорство на регионално и локално ниво; развитието на текстовете, изключващи дискриминация по пол, възраст, етнически признак, за осигуряване на пълно синхронизиране с насоките и решенията на ЕС; развитието на мерките за насърчаване на заетостта и подпомагане интеграцията на рисковите групи на пазара на труда; осигуряването на синхронизация с други закони.

Националният план за действие по заетостта¹ - 2001 г. (НПДЗ), е разработен съгласно препоръките на Европейската комисия за страните - членки на Европейския съюз, като се транспонира опитът и постиженията на Европейския съюз в изпълнение на Европейската стратегия по заетостта (ЕСЗ). Ограничените и нередовни финансови ресурси не осигуряваха реализацията на заложените програми и мерки. По тази причина през 2001 г. за изпълнението на плана са изразходвани само 72.5% от необходимите средства. По отделните програми и мерки през 2001 г. са включени 106 780 лица, от които на 29 648 е осигурена устойчива заетост, на 75 199 - временна заетост, и на 11 769 - обучение за придобиване на професионална квалификация.

¹ Страните - кандидатки за членство в ЕС, нямат задължението да разработват ежегодно Национален план за действие по заетостта. Независимо от това Министерството на труда и социалната политика, съвместно с другите министерства, национално представителните организации на работодателите и национално представителните организации на работниците и служителите, разработи Национален план за действие по заетостта през 2001 г.