

важно да се дават интервални, а не точкови оценки. Тук възниква въпросът за установяването на стохастична грешка, когато показателят не е елементарен относителен дял. 7-те процента неформално заети са изчислени като обединение на положителните отговори на набор от въпроси, поради което изчисляването на максимално допустимата грешка изисква по-различен подход от традиционния, приложим при оценки от типа "относителен дял". Без да се навлиза в подробности относно възможностите за нейното изчисляване, трябва да се отбележи, че статистическата наука до известна степен е дължаница на практиката по отношение на начините за установяване на интервални оценки при показатели от по-сложен характер и при комплексни извадки, съчетаващи няколко модела на извадки. В същото време масово при разработване на управленски решения се използват точкови оценки от емпирични изследвания, без да се гържи сметка за размера на стохастичната грешка, с която са натоварени тези оценки.

Интересно е, че получената оценка за размера на неформалната заетост не е сред най-високите, получени за останалите страни. При цялата условност на подобни сравнения поради различия в методологията може да се твърди, че размерът на неформалната заетост (заетост, упражнявана без регистрация) не е обезпокояващо висок. В Полша например този дял е 10% през 1998 г. (PSCO, 1998), в Русия - 9.6% през 1995 г. (Kolev, 1998). Според Kim (2002) през 1996 г. 32.6% от семейните мъже и 22.3% от семейните жени в Румъния са получавали доход от неформални дейности. Ако за неформална заетост се приеме всяка заетост, свързана с неотчитане на доходи и данъци, в България установеният размер ще е значително по-висок - по данни от анкетата 25% от наетите лица попадат в категорията на неформално заетите.

Обобщените данни за видовете неформална заетост, представени в табл. 1, дават основание за извлечането на интересни изводи и заключения. Както се вижда от таблицата, наетите без трудов договор са само 1/4 от всички заети на неформалния пазар на труда. Следователно оценката на размера на неформалната заетост, позоваваща се само на данните от редовните наблюдения на работната сила за дела на наетите без договор, не отчита пълния размер на явлениято. За пълното обхващане и описание на неформалния пазар на труда е необходимо допълнително изследване.