

Това е и най-ползотворната от срещите по проекта. На 13-те статистически института е поставен проблем без особено ясни насоки за конкретното му решаване и разнообразието в подходите и предложените гледни точки е голямо. Поради общата тема при всяка презентация паралелите със собствените разработки са неизбежни и всички присъстващи намират върху какво са пропуснали да насочат вниманието си в досегашната работа.

Виждайки възможност за раждането на нови идеи, ръководителите на проекта предлагат провеждането на още една среща, на която да се представят индексните редове заедно със заключителни доклади за извършената по проекта работа в различните страни.

Ето най-често срещаните проблеми и предложените решения:

- Липса на тримесечен източник за данни за показателя „отработени човекочасове“.

С този проблем се сблъскват най-много от страните. В Германия от създаването на LCI като измерител на вложения труд се ползва само показателят „платени човекочасове“. Това е и решението в някои случаи (на Словения). В Полша например налична информация за отработените човекочасове се събира само годишно. Представена е схема за текуща/тримесечна оценка на този показател с ползване на тенденциите от изследването на работната сила в Полша.

Друго често срещано решение е използването на приравнения към пълна заетост брой на наетите лица (Чехия, Румъния).

- Липса на тримесечен източник на данни за разходите на работодателите за труд над работната заплата (LC_OTH).

В повечето случаи се прилага структурата по компоненти на разходите за труд от годишно изследване на разходите за труд. В много от страните то се провежда ежегодно и се предполага запазване на структурата за този период. Има и държави (Словения), в които се ползват административни източници на информация за този показател.

България¹

С цел по-добра нагледност са използвани месечни вместо тримесечни индекси за периода от януари 1998 до юни 2000 г. с база януари 1998 година. Същата цел примерите са с данни за самостоятелни отрасли, а не за групи от тях, както и за отрасли, които не са в табл. 1.

С TLC са означени всички налични данни за разходите за труд, които се събират с редовното месечно наблюдение на работната заплата и отработеното време (фонд работна заплата + обезщетенията по Кодекса на труда).

Основните проблеми, върху които се спирам, са два, като и двата се отнасят за показателя „отработени човекочасове“ (HW).

1. Качеството на наличната информация

Повечето отчетни единици пресмятат отработените човекочасове чрез умножаване на отработените човекодни най-често по 8. Това води до почти еднакъв вид на фигурите при използването на показателя „отработени човекодни“ вместо „отработени човекочасове“, т. е. DW (Days Worked) вместо HW. Причината е и в сложната процедура (отменена в новия Кодекс на труда) по получаването на разрешение за извънреден труд от бюрата по труда, а страхът от евентуални проверки кара отчетните единици да не попълват данни за наднормен труд.

¹ Предлагам част от изложението си на срещата в Блед.