

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ

Заетите включват всички лица, извършващи определена дейност в обществения и частния сектор, срещу която получават трудово възнаграждение или доход. Разпределението по отрасли е извършено според дейността, в която са заети, т.е. лицата, заети в преобладаващата дейност, се отнасят в отрасъла, към който принадлежи даденото предприятие, а тези, заети в останалите дейности - към отраслите в съответствие с характера на тяхната дейност.

В броя на заетите лица не са включени военно-служещите.

Данните за средния годишен брой на персонала се отнасят за лицата, които са наети на работа по трудов договор в предприятията от обществения сектор (държавни, кооперативни, на обществени, политически и религиозни организации, фондации с идеална цел и др.) съгласно Кодекса на труда.

Разпределението на персонала по отрасли е извършено въз основа на отрасловата принадлежност на предприятията, учрежденията и организациите, в които са заети.

В табл. 1 и 4 лицата, заети в дейностите „Събиране на диворастващи и недървесни продукти“ и „Лов, спортен риболов“ за 1985 г., са посочени в отрасъл „Други отрасли на материалното производство“, а от 1986 г. - в отрасъл „Горско стопанство“. Заетите в селскостопанската авиация за 1985 г. са отнесени в отрасъл „Селско стопанство“, а за 1986 г. - в отрасъл „Транспорт“. Промяната е извършена съгласно Класификатор „Отрасли на народното стопанство - 1986 г.“

Различието между средния годишен брой на персонала, поместен в раздел „Труд“, и останалите отраслови раздели, се дължи на включването в настоящия раздел на зетия персонал в транспортната, строителната и другите дейности към общинските съвети, а до 1989 г. включително и зетия персонал в асоциациите, стопанските обединения и комбинати.

В отрасловите раздели са публикувани само данни за предприятията от обществения сектор (държавни, кооперативни и на обществени, политически и други организации).

Средният годишен брой на персонала е получен като средна аритметична величина от сред-

носписъчния брой през отделните месеци (тримесечия), разделен на броя на календарните месеци (тримесечия). За отделните месеци този брой е получен като средноаритметична величина от общия брой на персонала по списък за всеки календарен ден, разделен на броя на календарните дни. В списъчния състав на персонала са включени всички онези лица, които са в трудови договорни отношения с предприятието или учреждениято, и онези, които са заети най-малко един ден в основната дейност на същото и най-малко 5 дена в извън основната дейност на предприятието или учреждениято.

За трудови злополуки се считат всички травматични увреждания, станали през време, във връзка или по повод на извършената работа, както и всяко увреждане на здравето състояно, настъпило в резултат на работа при извънредни обстоятелства или ненормални за дадената професия условия, ако са довели до временна нетрудоспособност, инвалидност или смърт. Към трудовите злополуки се приравняват и професионалните заболявания, ако са довели до загуба на работни дни.

Честотата и тежестта на трудовите злополуки са представени чрез изчислението на коефициенти, а именно:

$$\text{коефициент на честота} = \frac{\text{брой на злополуките}}{\text{среден списъчен брой на заетите}} \times 1000$$

$$\text{коефициент на тежест} = \frac{\text{брой на загубените работни дни}}{\text{брой на злополуките, при които е възстановена трудоспособността на пострадалите лица}}$$

Данните за безработните лица в табл. 8 са взети от Националната служба по заетостта към Министерството на труда и социалните грижи.