

**Две щатни бройки за длъжността “Младши експерт” в отдел “Статистически
изследвания - Плевен ” към ТСБ – Северозапад**

Публикуван на: 11.10.2024 г.

Краен срок за подаване на документи: 25.10.2024 г.

ОБЯВЛЕНИЕ

На основание чл.10а от Закона за държавния служител, чл. 14 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и Заповед № СЗ-РД-04-100/11.10.2024 г. на Директора на Териториално статистическо бюро - Северозапад

О Б Я В Я В А :

I. Конкурс за заемане по служебно правоотношение на **две щатни бройки** за длъжността “Младши експерт” в отдел “Статистически изследвания - Плевен ” към ТСБ – Северозапад.

II. Минимални и специфични изисквания, предвидени в нормативните актове за заемане на длъжността:

1. Минимална образователно-квалификационна степен – професионален бакалавър;
2. Професионален опит –не се изисква;
3. Ранг - V младши;

III. Допълнителни изисквания:

1. Професионална област – статистика, математика, информатика, икономика и други специалности подходящи за длъжността;
2. Компютърна грамотност – много добро познаване и ползване на основните приложения на MS Office ;

IV. Начин на провеждане на конкурса – решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията и интервю.

V. Българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

VI. Кандидатите за участие в конкурса следва да представят документи, както следва:

1. заявление по образец, съгласно Приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;
2. декларация от лицето по чл. 17, ал. 3, т. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, за неговото гражданство, както и за обстоятелствата, че е пълнолетно, не е поставено под запрещение, не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер на лишаване от свобода и не е лишено по съответен ред от правото да заема определена длъжност;
3. копия от документи за придобитата образователно-квалификационна степен и

допълнителна квалификация(ако дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобито в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага).

VII. Документите за участие се представят от кандидатите лично или чрез пълномощник (с пълномощно в съответствие с Приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл) всеки работен ден от 9.30 до 11.30 часа и от 13.30 до 16.30 часа в сградата на ТСБ - Северозапад, гр. Плевен, ул. "Хан Крум" № 1, ет. 3, ст. 311. Срокът за приемане на документите е до 14 (четирнадесет) дни след публикуване на обявлението за провеждане на конкурса.

При подаване на документите лично или чрез пълномощник кандидатите се запознават на място с длъжностната характеристика на конкурсната длъжност и пречките за назначаване, посочени в чл. 7, ал. 2 от ЗДСл.

Документите може да бъдат подадени и по електронен път на адрес: TSB_NW_konkursi@nsi.bg, като заявлението по чл. 17, ал. 2 от НПКПМДС и декларацията по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДС задължително се подписват от кандидатите с електронен подпис. При подаване на документите по електронен път кандидатите получават длъжностната характеристика и информация за пречките за назначаване, посочени в чл. 7, ал. 2 от ЗДСл, на посочения от тях e-mail.

VIII. Списъците и всички други съобщения във връзка с конкурса ще се обявят на интернет страницата на НСИ и на информационното табло на ТСБ – Северозапад, етаж 3.

IX. Кратко описание за длъжността:

1. За една щ. бр. младши експерт в отрасъл „Демография и социални дейности“: Участва в провеждането на статистическите изследвания (текущи, периодични и еднократни), в т. ч. анкети на терен, предвидени в Националната статистическа програма на НСИ, отнасящи се до демографията и социалните дейности и домакинствата на територията на област Плевен. Участва и в изпълнението на статистически изследвания, извън НСП на НСИ.

2. За една щ. бр. младши експерт в отрасъл „Търговия“: Участва в провеждането на статистическите изследвания (текущи, периодични и еднократни), в т. ч. анкети на терен, предвидени в Националната статистическа програма на НСИ, отнасящи се до търговската дейност на предприятията в област Плевен. Участва и в изпълнението на статистически изследвания, извън НСП на НСИ.

X. Размер на основната заплата за длъжността

При назначаване на спечелилия конкурса кандидат индивидуалната основна месечна заплата ще бъде определена от органа по назначаване съгласно нормативните актове, регламентиращи формирането на възнагражденията – в рамките на минималния и максималния размер на основната месечна заплата за съответното ниво и степен по приложение 1 към чл. 3, ал. 2 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация в границите: първа степен от 933 до 1600 лв.; втора степен от 933 до 2200 лв.; трета степен от 933 до 2600 лв. като се отчита професионалния опит на

кандидата, нивото на заеманата длъжност и изискванията за нейното заемане, в рамките на разходите за персонал по бюджета на ТСБ - Северозапад.