



чл.2 от ЗЗЛД

Утвърдил
Сергей Цветарски,
Председател на НСИ

ПРЕДМЕТ НА ПРОЦЕДУРАТА: „Избор на Служба по трудова медицина – 2016 г.“.

ЦЕЛ НА ПРОЦЕДУРАТА: „Осигуряване на профилактични медицински прегледи и изследвания на работещите в НСИ – ЦУ и ТСБ и предоставяне на комплексни услуги от Служба по трудова медицина на работещите в НСИ на Република България, съгласно чл. 25 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ) и Наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина“, издадена от министъра на здравеопазването и министъра на труда и социалната политика, обн., ДВ, бр. 14 от 12.02.2008 г.

ПРАВНО ОСНОВАНИЕ ЗА ВЪЗЛАГАНЕ НА ПОРЪЧКАТА: За възлагане на настоящата обществена поръчка се прилага реда за възлагане „събиране на оферти с обява“ на основание чл.186 във връзка с чл. 20, ал. 3, т. 2 от Закона за обществените поръчки (ЗОП).

ТЕХНИЧЕСКО ЗАДАНИЕ

I. Службата по трудова медицина – участник, следва да извърши следните дейности:

1. Наблюдение, анализ и оценка на здравното състояние във връзка с условията на труд на всички обслужвани работещи, включително и на тези с повишена чувствителност и намалена резистентност;
2. Консултиране и подпомагане на работодателя при организирането на:
 - А. предварителни медицински прегледи и изследвания за преценка на пригодността на работещите при постъпване на работа;
 - Б. периодични медицински прегледи и изследвания за ранното откриване на изменения в организма в резултат от въздействия на работната среда и трудовия процес.
3. Предоставяне на информация на медицинските специалисти, извършващи периодичните медицински прегледи, по отношение на идентифицираните опасности и установения риск за здравето и безопасността на работещите;
4. Изготвяне на информация, предназначена за общопрактикуващия лекар за заболяване или отклонения във физиологичните показатели на работещия, които се нуждаят от диагностично уточняване или лечение;
5. Изготвяне на заключение за пригодността на работещия да изпълнява даден вид работа. Заключение се изготвя въз основа на нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа, оценката на риска и резултатите от проведените медицински прегледи и изследвания;
6. Анализиране на здравното състояние на работещите и връзката му с условията на труд въз основа на:
 - А. резултатите от извършените предварителни и периодични медицински прегледи и изследвания;
 - Б. информация за временната неработоспособност по данни от копия на болнични листове, предоставени от работодателя;
 - В. информация за трайната неработоспособност по данни от работодателя и/или от работещия;

Г. информация за регистрирани професионални болести по данни от работодателя и/или от работещия;

Д. информация за трудовите злополуки по данни от работодателя и/или работещия.

7. Изготвяне обобщен анализ на здравното състояние на работещите във връзка с конкретните условия на труд;
8. Създаване и текущо попълване на електронни здравни досиета /ЕЗД/ на всички работещи. Към здравното досие се съхраняват копия на карта за предварителен медицински преглед, резултати и заключения от задължителния периодичен медицински преглед, заключения на службата за пригодността на работещия да изпълнява даден вид работа, експертни решения на териториалните експертни лекарски комисии (ТЕЛК)/ Националната експертна лекарска комисия (НЕЛК), разпореждане на териториалното поделение на Националния осигурителен институт (НОИ) за приемане на злополука за трудова, когато такива документи са налични;
9. Участва в извършването на оценка на риска за здравето и безопасността на работещите, съгласно изискванията на Наредба № 5/11.05.1999 г. за реда, начина и периодичността на извършване на оценка на риска;
10. Службата по трудова медицина съвместно с представители на работодателя и в съответствие с оценката на риска:
 - А. разработва и предлага мерки за предотвратяване, отстраняване или намаляване на установения риск;
 - Б. предлага степенуване по приоритети на мерките, като отчита установения риск, причините за възникване на идентифицираните опасности и техните характеристики, включително осъществимостта на мерките и възможностите за инвестиции;
 - В. оценява ефикасността на предприетите от работодателя мерки.
11. Разработване на препоръки за преустройството на работното място, организацията на труда и трудовото натоварване на работещи, които се нуждаят от специална закрила;
12. Разработване и участие в изпълнението на програми за обучение на ръководния персонал, на работещите и на техните представители по правилата за осигуряване на здраве и безопасност при работа и спазването на изискванията за безопасна работна практика;
13. Предоставяне на писмени инструкции на работещите по правилата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ във връзка с конкретните опасности на работното място;
14. Предоставяне на информация на работещите за здравните рискове, свързани с работата, и за резултатите от проведените медицински прегледи и изследвания;
15. Даване на индивидуални съвети на работещите във връзка със здравето и безопасността при работа;
16. Подпомагане на работодателя при изпълнението на нормативно установените изисквания, свързани със здравословните и безопасните условия на труд;
17. Подпомагане на работодателя при разработването на правила, норми и инструкции за осигуряване на здраве и безопасност при работа и даване на съвети на работещите за правилното им прилагане;
18. Във връзка с изпълнението на задачите по т. 2 и т. 6, буква А от заданието, участникът следва да осигури лечебно заведение /медицински център/, което да организира и извърши периодичните профилактични медицински прегледи (по Наредба № 3/87 г. на МЗ) за ЦУ на НСИ и ТСБ-Югозапад, а за останалите ТСБ прегледите могат да бъдат извършени и на място в съответното ТСБ. Участникът следва да разполага с екип от лекари специалисти, включващ:
 - **терапевт, невролог, офталмолог, АГ специалист (за жените) и:**
 - да се правят мамографии и изследване за остеопороза, както и лабораторни изследвания, включващи ПКК /пълна кръвна картина – 18 параметъра и урина, които задължително да включват холестерол (тотален холестерол, HDL, LDL и триглицериди) и кръвна захар.
 - **терапевт, невролог, офталмолог, уролог (за мъжете) и:**

- да се правят ехография на простатната жлеза и изследване за остеопороза, както и лабораторни изследвания, включващи ПКК /пълна кръвна картина – 18 параметъра и урина, които задължително да включват холестерол (тотален холестерол, HDL, LDL и триглицериди) и кръвна захар.
19. Прегледите от офталмолог задължително да се правят в кабинет с необходимата апаратура, а когато това не е възможно в помещение, специално пригодено за провеждане на прегледи от подобен характер. Прегледите да завършват с конкретен резултат (рецепта за очила и причина за влошаване на зрението);
 20. Прегледите да се извършват на място по ТСБ (когато не може да бъде осигурен медицински център по местонахождението на съответното ТСБ), а за Централно управление в съответния медицински център по предварително съгласуван график от двете страни;
 21. Обучение на членовете на Комитет по условия на труд.

II. Ориентировъчен брой на служителите:

Общата численост на персонала на НСИ и отделните му административни звена е 968 щатни бройки, от които 777 – жени и 191 – мъже.

III. Критерий за възлагане на поръчката:

Критерият за възлагане на обществената поръчка е предложена „най-ниска цена“. Класирането на подадените оферти ще бъде извършено с оглед предложена най-ниска обща цена.

IV. Стойност на поръчката:

Максималната прогнозна стойност за изпълнение на поръчката е **50 000 лв. без вкл. ДДС**. Предлаганите ценови параметри на участника не следва да надвишава максималния разполагаем финансов ресурс на Възложителя. Участник, чиито ценови параметри, надвишават определената максимална прогнозна стойност ще бъде отстранен на основание чл. 107, т. 2, буква „а“ от ЗОП. Предложената от участника цена за извършване на дейностите да включва всички разходи за изпълнението на задачите на СТМ, в т.ч. и разходите за транспорт, командировъчни, ношувки, реактиви, инвентар и др. На заплащане от Възложителя подлежат само реално отчетени и извършени прегледи и таксата за комплексни услуги от СТМ.

V. Срок:

Срокът за изпълнение на предмета на поръчката е една година.

VI. Място на изпълнение:

По местонахождение на Централно управление на НСИ и всички териториални структури на НСИ в страната <http://www.nsi.bg/bg/node/156/>

VII. Критерии за подбор и други изисквания:

1. Един участник има право да подаде само една оферта. Не се допускат варианти на офертата.
2. Спрямо участниците не следва да са налице обстоятелствата по чл. 54, ал. 1, т. 1-5 и т. 7 от ЗОП, за което в офертата си представят декларации по чл. 97, ал. 5 от ППЗОП за липса на посочените обстоятелства;
3. Участниците в настоящата обществена поръчка следва да имат регистрация в Търговския регистър – валидно удостоверение за актуално състояние или посочен ЕИК, съгласно чл. 23 от ЗТР;
4. Юридическите лица не следва да са в ликвидация, несъстоятелност или в производство по несъстоятелност – декларация по чл. 55, ал. 1, т. 1 от ЗОП (по образец-приложение);

5. Удостоверение за регистрация на Службата по трудова медицина по реда на чл. 8 от Наредба № 3/25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина – заверено копие с подпис със син цвят;
6. Удостоверение за регистрация на лечебното заведение по реда на чл. 40 от Закона за лечебните заведения (за подизпълнителя) – заверено копие с подпис със син цвят;
7. Участниците в настоящата обществена поръчка следва да представят декларация по чл. 66, ал. 1 от ЗОП (по образец-приложение) ако възнамеряват да ползват подизпълнители. Когато участникът се позовава на капацитета на трети лица, той трябва да може да докаже, че ще разполага с техните ресурси, като представи документи за поетите от третите лица задължения. Третите лица трябва да отговарят на съответните критерии за подбор, за доказването на които участникът се позовава на техния капацитет и за тях да не са налице основанията за отстраняване от процедурата.
8. Участниците следва да представят списък-декларация с поне два сходни договора за предоставяне на услуга с идентичен или сходен предмет на обществена поръчка (СТМ и/или профилактични медицински прегледи), изпълнени през последните три години (2014, 2015 и 2016 г.), чийто срок на изпълнение е приключил до датата, определена като крайна за подаване на документи, а ако не е приключил – реално отчетените дейности от услугата към тази дата. В списъка-декларация да се посочат стойностите, датите и получателите и той да бъде придружен от доказателства за извършените и описани услуги /напр. препоръки/удостоверения за добро изпълнение и др./. За идентични или сходни с тези на настоящата поръчка се приемат дейности за обслужване от служба по трудова медицина, включващо осигуряване на всички нормативно определени задължения, съгласно чл. 25 от ЗЗБУТ и Наредба № 3/25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина и др. и/или комплексно обслужване от служба по трудова медицина.
9. Срокът на валидност на подадената оферта не може да бъде по-кратък от 60 календарни дни от датата, определена за краен срок за получаване на офертите за участие.
10. Всички представени копия на документи към офертата да са заверени с гриф „Вярно с оригинала“ и подпис на участника, както и печат ако участникът е юридическо лице, както и име и фамилия на лицето, което представлява участника.
11. Техническото предложение следва да бъде изготвено съгласно Техническото задание Възложителя.
12. Офертата трябва да отговаря на следните условия:
 - 12.1 Да е представена единична цена за всяка дейност – както за комплексно обслужване от Службата по трудова медицина за един работещ, така и за профилактичните прегледи, които ще бъдат извършвани съответно жени/мъже;
 - 12.2 Да е представена обща цена, включваща всички дейности по изпълнението на предмета на обществената поръчка;
 - 12.3 Да се декларира възможността за извършване на профилактичните прегледи във всички Териториални статистически бюра в страната и в Централното управление;
 - 12.4 Да се представи списък с квалифицираните специалисти за извършване на дейностите от Службата по трудова медицина и от подизпълнителя – лечебно заведение, когато такъв се предвижда;
 - 12.5 Офертата и всички документи към нея се подават на български език, в запечатана, непрозрачна опаковка. Когато участникът е чуждестранно физическо или юридическо лице документите му за регистрация се представят в официален превод, а всички останали документи на чужд език и в превод;
 - 12.6 Всяка оферта трябва да съдържа документи, представляващи: документи за подбор, техническо предложение, предлагани ценови параметри (Образец № 5). Техническото предложение и предлаганите ценови параметри може да представляват и един документ. Всяка оферта трябва да съдържа опис на приложените документи.

12.7 Документите, свързани с участието в процедурата, се представят от участника, или от упълномощения от него представител - лично на адреса, посочен от възложителя. Документите се представят в запечатана непрозрачна опаковка, върху която се посочват: 1. наименованието на участника, включително участниците в обединението, когато е приложимо; 2. адрес за кореспонденция, телефон и по възможност - факс и електронен адрес; 3. наименованието на поръчката, за която се подава оферта. Офертата на участника трябва да е адресирана по следния начин:

До

Национален статистически институт

гр. София, п.к. 1038, ул. „Панайот Волов“ № 2

Оферта за „Избор на служба по трудова медицина – 2016 г.“, точен адрес на подателя, лице за контакт, както и телефон и факс за връзка.