

Публикуван на: 02.09.2022 г.

Краен срок за подаване на документи: 16.09.2022 г.

ОБЯВЛЕНИЕ

На основание чл. 10а от Закона за държавния служител, чл. 13, ал. 1 и чл. 14 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и Заповед № СЗ-РД-04-70/01.09.2022 г. на Директора на Териториално статистическо бюро - Северозапад

ОБЯВЯВА

I. Конкурс за заемане по служебно правоотношение на една щатна бройка за длъжността „Старши експерт“ в отдел „Статистически изследвания - Монтана“ към ТСБ – Северозапад.

II. Минимални и специфични изисквания, предвидени в нормативните актове за заемане на длъжността:

1. Минимална образователно-квалификационна степен – **бакалавър**;
2. Професионален опит – **1 година**;
3. Ранг - **IV младши**;

III. Допълнителни изисквания:

1. Специалност – Статистика, информатика и икономика;
2. Компютърна грамотност – много добро познаване и ползване на основните приложения на MS Office;

IV. Начин на провеждане на конкурса – **решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията и интервю.**

V. Българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

VI. Кандидатите за участие в конкурса следва да представят документи, както следва:

1. заявление по образец, съгласно Приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;
2. декларация от лицето по чл. 17, ал. 3, т. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, за неговото гражданство, както и за обстоятелствата, че е пълнолетно, не е поставено под запрещение, не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер на лишаване от свобода и не е лишено по съответен ред от правото да заема определена длъжност;
3. копия от документи за придобитата образователно-квалификационна степен и допълнителна квалификация;

4. копия от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит или придобит ранг.

VII. Документите за участие се представят от кандидатите **лично или чрез пълномощник** (с пълномощно в съответствие с Приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл) всеки работен ден от 9.30 до 11.30 часа и от 13.30 до 16.30 часа в сградата на ТСБ - Северозапад, гр. Плевен, ул. "Хан Крум" № 1, ет. 3, ст. 311. Сроктът за приемане на документите е до **14 (четирнадесет) дни** след публикуване на обявлението за провеждане на конкурса.

При подаване на документите лично или чрез пълномощник кандидатите се запознават на място с длъжностната характеристика на конкурсната длъжност и пречките за назначаване, посочени в чл. 7, ал. 2 от ЗДСл.

Документите може да бъдат подадени и по електронен път на адрес: **TSB_NW_OSI_Pleven@nsi.bg**, като заявлението по чл. 17, ал. 2 от НПКПМДС и декларацията по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДС задължително се подписват от кандидатите с електронен подпис. При подаване на документите по електронен път кандидатите получават длъжностната характеристика и информацията за пречките за назначаване, посочени в чл. 7, ал. 2 от ЗДСл, на посочения от тях e-mail.

При кандидатстването и по време на етапите от провеждането на конкурсната процедура, следва да се спазват противоепидемичните мерки, разписани в действащите към съответния момент заповеди на Министъра на здравеопазването.

VIII. Списъците и всички други съобщения във връзка с конкурса ще се обявят на интернет страницата на НСИ и на информационното табло на ТСБ – Северозапад, етаж 3.

IX. Кратко описание за длъжността – Събиране, оглед и обработка на статистически данни, участие в статистически наблюдения и извършване на анкетни изследвания, включени в НСП на НСИ, участие в организирането и изпълнението на статистически изследвания, извън НСП на НСИ в област Монтана.

X. Определям размер на основната месечна заплата за длъжността – **1000 лв.**

Размерът на основната заплата се определя в съответствие с действащите вътрешни правила за работната заплата в НСИ.