



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2016 Г. В ОБЛАСТ ПАЗАРДЖИК

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Пазарджик към края на март 2016 г. се увеличават с 3 276, или с 5.6% спрямо края на декември 2015 г., като достигат 61 702.

Спрямо края на четвъртото тримесечие на 2015 г. наетите лица в обществения сектор се увеличават с 1.1% (13 320), а в частния сектор с 6.9% (48 382) през първото тримесечие на 2016 година.

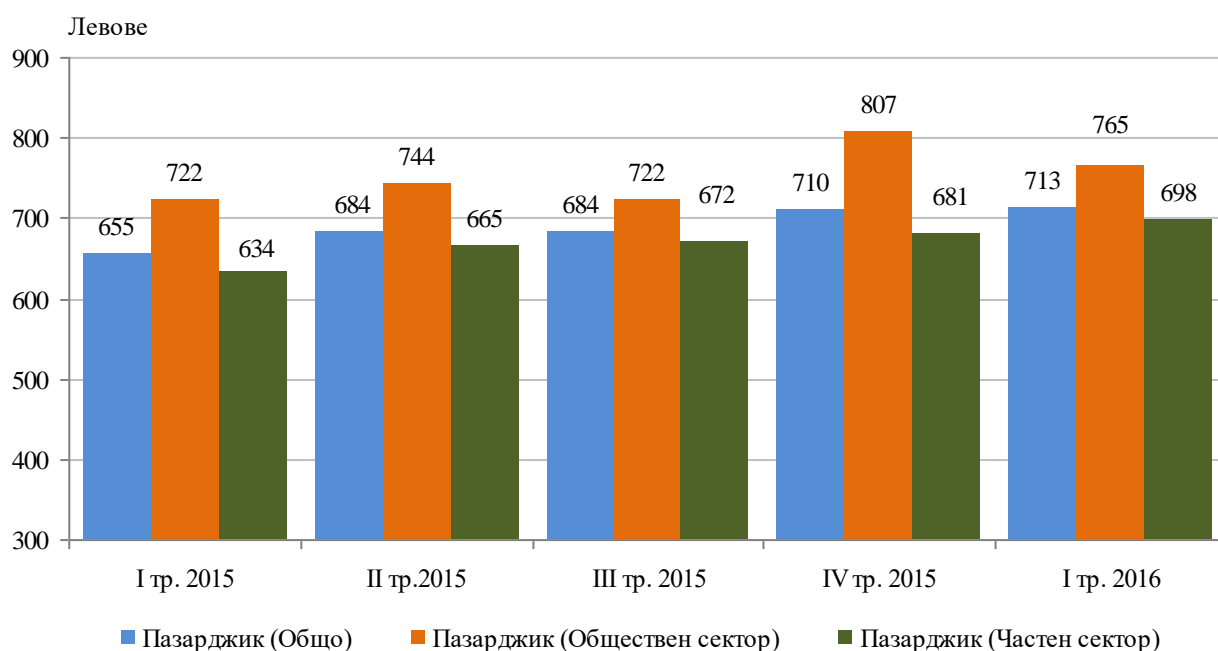
В края на март 2016 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Пазарджик са с 5.4% или с 3 162 повече в сравнение със същия период на предходната година, като намалението на наетите в обществения сектор е с 1.9%, а в частния сектор наетите по трудово и служебно правоотношение се увеличават съответно със 7.6%.

Средната брутна месечна работна заплата за януари 2016 г. за област Пазарджик е 699 лв., за февруари - 702 лв., и за март - 738 лева.

През първото тримесечие на 2016 г. средната месечна работна заплата за областта се увеличава спрямо четвъртото тримесечие на 2015 г. с 0.4% и достига 713 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 765 лв., а за частния - 698 лева.

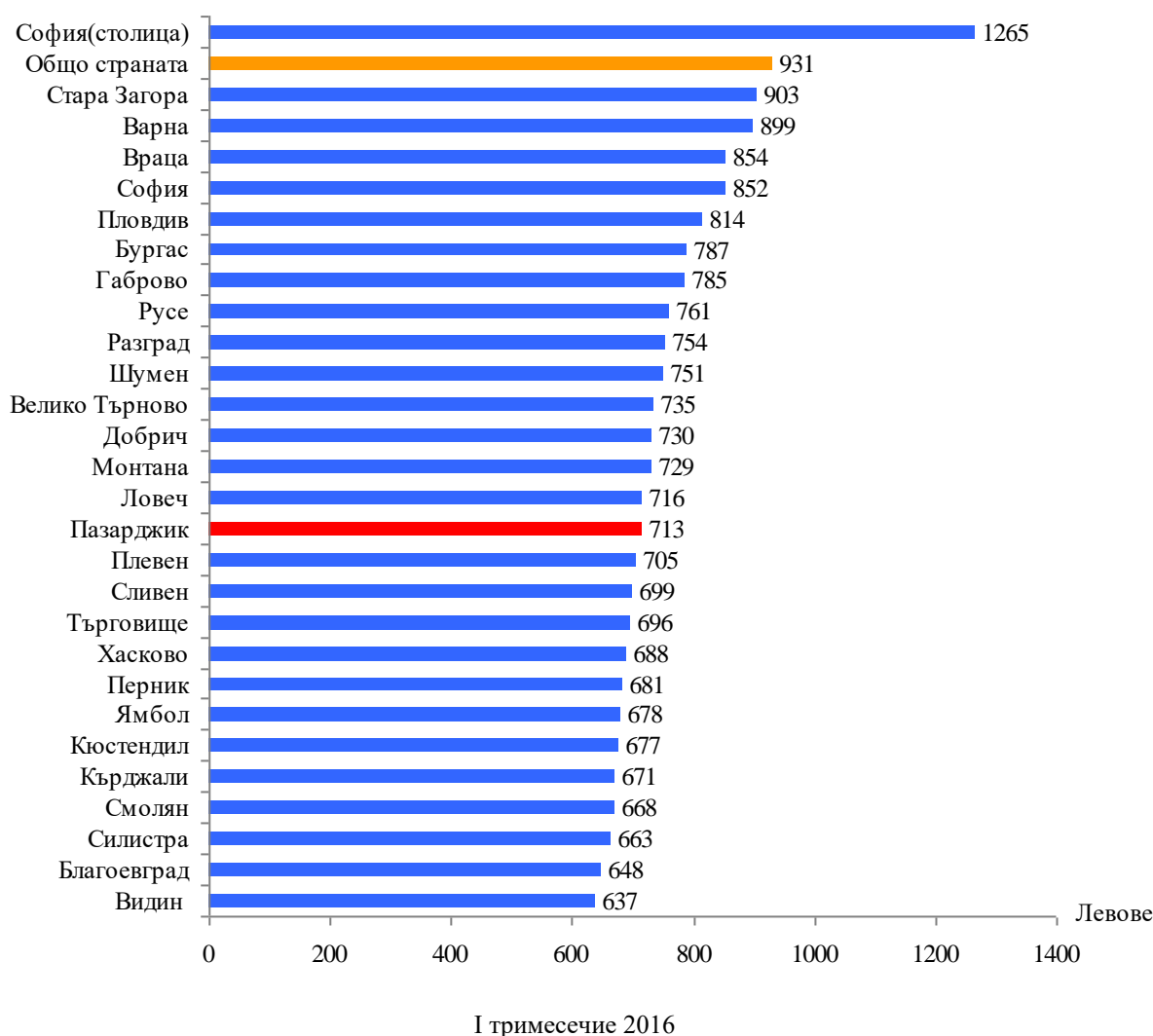
През първото тримесечие на 2016 г. средната месечна работна заплата за област Пазарджик нараства с 8.9% в сравнение с първото тримесечие на 2015 година.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Пазарджик



В сравнение с останалите области на страната през първото тримесечие на 2016 г. област Пазарджик е на 16-о място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 265 лв., Стара Загора - 903 лв. и Варна - 899 лева.

Фиг. 2. Средна месечна работна заплата по области през първото тримесечие на 2016 година



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.